

19 Foro de Empleo

uclm3e.uclm.es **UCLM3E**
3 de abril, Albacete

Memoria de actividades

#UCLM3E ESTÁ PATROCINADO POR...

AIRBUS

ajusa

amiab
Asociación de Municipios de la Mancha

CAMPOS

cameto

cojali
INNOVATION & TECHNOLOGY

EIFFAGE
ENERGÍA SISTEMAS

Globalcaja

EUROCAJA RURAL

Incarlopsa
Calidad por Naturaleza

emplea
Oficina de orientación,
formación y empleo

REPSOL

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL

SEPE

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE ECONOMÍA Y ASUNTOS EXTERIORES
GOBIERNO DE CASTILLA-LA MANCHA
GOBIERNO DE MADRID

SEBN ES

serveo

Zennio



ÍNDICE

Presentación	4
1/ EI CIPE	6
2/ UCLM3E en cifras	9
3/ Actividades UCLM3E	13
4/ Empresas e instituciones	25
5/ Campaña de difusión	64
6/ Valoración	83
7/ Medios de comunicación	87
8/ Galería	101



PRESENTACIÓN



Es un verdadero honor presentar la memoria final del 19º Foro UCLM3E de la Universidad de Castilla-La Mancha, celebrado en Albacete el pasado 3 de abril de 2025. Este foro se ha consolidado como el gran evento del empleo cualificado en nuestra región, convirtiéndose en una cita imprescindible para empresas, estudiantes y titulados/as que buscan una oportunidad laboral, un cambio profesional o una orientación que impulse su carrera.

En esta edición hemos contado con la participación de 74 empresas —17 como patrocinadoras y 57 como colaboradoras—, lo que refleja el creciente interés del tejido empresarial, tanto regional como nacional, por formar parte de este espacio. La presencia de compañías nacionales y multinacionales confirma el reconocimiento que ha alcanzado la marca UCLM3E. Agradezco profundamente el compromiso de todas las entidades participantes, que han acercado a nuestros/as jóvenes al mundo laboral con propuestas reales y valiosas.

Más de 2.500 personas se dieron cita en el foro, procedentes de todos los campus y sedes de la UCLM, participando en alguno de los seis espacios del programa: Expositivo, Encuentros, Networking, Imagen, Orienta, Desafío MurderTeam y Desafío Elevator Pitch. Nuestro objetivo ha sido, una vez más, ofrecer actividades útiles, dinámicas y adaptadas a las necesidades del mercado y de quienes nos visitan.

El programa incluyó 16 presentaciones de empresas, 2 conferencias, 2 talleres, 1 café tecnológico y 3 procesos de selección. Los concursos pusieron a prueba el ingenio de los/as participantes, mientras que el espacio fotográfico recibió a 250 estudiantes y egresados/as. Además, se realizaron 50 sesiones de orientación profesional y 66 sesiones de networking, generando más de 200 contactos de gran valor.

Este año, además, sumamos fuerzas con la ETSIIAB y la ESIAB para celebrar conjuntamente la V Feria del Empleo Tecnológico, a quienes agradecemos su implicación y colaboración.

La web del foro se convirtió en un escaparate de oportunidades, con 119 ofertas publicadas: 56 de empleo y 63 de prácticas, accesibles mediante un código QR.

Nada de esto sería posible sin el esfuerzo y la dedicación de quienes hacen crecer UCLM3E año tras año. Mi más sincero agradecimiento a todas las entidades, organismos y a la comunidad universitaria: estudiantes, el equipo del Centro de Información y Promoción del Empleo, la Fundación General de la UCLM y el profesorado. Gracias por vuestra complicidad, compromiso y profesionalidad, que hacen de este foro un referente.

¡Nos vemos en el próximo UCLM3E!

Amaya Romero Izquierdo



El Centro de Información y Promoción del Empleo (CIPE)



El Centro de Información y Promoción del Empleo (CIPE), es un servicio de la Universidad de Castilla La Mancha destinado a sus estudiantes y egresados, cuya misión principal es acompañar, preparar y ayudar al universitario en su proceso de incorporación al mercado de trabajo. Dicho servicio lleva funcionando desde el año 2000 y su labor ha tenido impacto ya en más de 35000 universitarios y universitarias.

Dentro de la UCLM, el CIPE depende funcionalmente del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad, teniendo presencia en todos los campus.

Nuestras principales áreas de trabajo son el empleo (a través de la agencia de colocación), las prácticas universitarias (a través del Programa de Prácticas Externas de la UCLM), la formación en competencias para el empleo (a través de los diferentes programas formativos tanto presenciales como virtuales), la orientación profesional (a través de sesiones tanto grupales como individuales), el emprendimiento (a través del programa UCLM emprende), la información para el empleo (a través de la web: cipe.uclm.es. Tu futuro, paso a paso) y el foro de empleo UCLM3e (el gran evento del

empleo universitario de Castilla-La Mancha del que este año se ha celebrado la 19ª edición).

Nuestro objetivo es y ha sido siempre facilitar el desarrollo profesional de los estudiantes y egresados de la UCLM. Para desarrollar el trabajo del centro se cuenta con una amplia infraestructura TIC, que permite una mejor comunicación entre los técnicos y los usuarios, ya sean estudiantes, titulados, empresas o personal docente de la universidad, teniendo presencia en todas las Redes Sociales.

Nuestro Objetivo

Facilitar el desarrollo profesional de los
estudiantes y egresados de la UCLM

UCLM3E en cifras

EMPRESAS Y ENTIDADES: 72

- PATROCINADORAS: 17
- COLABORADORAS: 55

ACTIVIDADES REALIZADAS: 100

- 1 TALLER DE PREPARACIÓN AL FORO
- 2 TALLERES DE COMPETENCIAS
- 1 acto de INAUGURACIÓN
- 1 ESPECTÁCULO
- 2 CONFERENCIAS
- 2 MESAS REDONDAS
- 3 PROCESOS DE SELECCIÓN
- 1 CONCURSO ELEVATOR PITCH
- 1 SIMULACIÓN/DINÁMICA (106 estudiantes/egresados/as)
- 1 ESPACIO FOTOGRÁFICO (250 estudiantes/egresados/as)
- 1 ESPACIO ORIENTACIÓN (50 orientaciones)
- 66 SESIONES DE NETWORKING (más de 200 contactos)
- 16 CHARLAS/PRESENTACIONES DE EMPRESA (más de 600 estudiantes/egresados/as)

OFERTAS DIFUNDIDAS EN WEB: 153

- OFERTAS DE EMPLEO: 84
- OFERTAS DE PRÁCTICAS: 69

EL EVENTO A TRAVÉS DE LAS REDES SOCIALES DEL CIPE:



- **22** publicaciones | **16** vídeos | **6** imágenes
- **8058** seguidores | **+ 6000** cuentas alcanzadas



- **20** publicaciones | **14** vídeos | **6** imágenes | **34** historias
- **3542** seguidores | **+1100** visualizaciones



- **22** publicaciones | **16** reels | **6** imágenes | **34** historias
- **1787** seguidores | **+108.000** reproducciones | **+17.000** cuentas alcanzadas



- **22** publicaciones | **16** vídeos | **6** imágenes
- **2443** miembros | **+1000** impresiones



- **20** publicaciones | **14** vídeos | **6** imágenes
- **26** seguidores |

CAMPAÑA DE DOS ANUNCIOS EN INSTAGRAM (POSICIONAMIENTO SEM)

Impresiones: 143.071

Alcance (cuentas alcanzadas): 44.028

Clics: 1028



Actividades



ESPACIO ENCUENTROS

Aula Magna (Encuentros 1), salón de actos (Encuentros 2), aula 4 (Encuentros 3) y aula 5 (Encuentros 4). Ed. Melchor de Macanaz. Dinámica en la Plaza de la Universidad.
Edificio Infante Don Juan Manuel (Café tecnológico)

9:30 INAUGURACIÓN.

Rector de la Universidad de Castilla-La Mancha y autoridades.

10:00 SI ERES UNO MÁS, ERES UNO MENOS. Charla inaugural (Espacio Encuentros 1)

Enrique Fuentes. Formador en liderazgo. Director de Esin, Escuela Internacional de Liderazgo y cofundador de Ataraxia consulting group. Divulgador, escritor, speaker, creador de Líderes con Propósito y cocreador de la Metodología SEED.

En esta nueva era incierta, impredecible, digitalizada y caótica hay una llave que abrirá más puertas que tu curriculum ... tu marca personal. Los títulos que tengas, el conocimiento que atesoras, o la experiencia que has ido adquiriendo a lo largo de tu vida, son importantes. Pero, sin duda, tu futuro vendrá determinado por las sensaciones, emociones y la confianza que puedas generar en los demás para ser recordado, ser tenido en cuenta y ser la opción preferente para definitivamente ser elegido@. Con esta conferencia, aprenderás a destacar sin gritar y crear una potente marca personal coherente, íntegra y consistente que te proyecte hacia las oportunidades que desees.

Recuerda: tu futuro no se improvisa ... el futuro se crea.

10:30 SOLÁN DE CABRAS. "Potencia tu bienestar y talento en Manantiales Solán de Cabras" (Espacio Encuentros 2)

Somos una empresa del sector bebidas de reconocido prestigio con un entorno industrial que es referente del sector y con la máxima innovación. Nuestra privilegiada ubicación en plena Serranía de Cuenca y en un entorno natural único en el mundo, hace que la experiencia de estudiantes, egresados y empleados sea única e inolvidable. Además, pertenecemos a una gran compañía cervecera, Mahou San Miguel, reconocida como una de las mejores empresas para trabajar en España, donde se puede desarrollar una carrera profesional extensa y sobresaliente.

10:30 CONECTANDO TALENTO. Presentación Escuela de Felicidad by Conectando Talento (Espacio Encuentros 3)

Consultoría de Atracción de Talento, RRHH, Formación y Empleabilidad.

Presentaremos La Escuela de Felicidad, espacio recientemente inaugurado en Albacete.

La Escuela de Felicidad es un espacio creado para fomentar el bienestar integral, el crecimiento personal y el autoconocimiento, diseñado tanto para jóvenes, adultos... como para equipos empresariales.

Su propósito es proporcionar herramientas y experiencias transformadoras que permitan a las personas conectarse con sus emociones, desarrollar su liderazgo y encontrar su propósito personal y profesional.

El objetivo es generar un ambiente que promueva la gestión emocional y la cohesión, aspectos esenciales para mejorar la calidad de vida y el rendimiento en entornos laborales y personales.

A través de charlas, talleres y programas personalizados se ayudará a las personas a alcanzar su máximo potencial, impulsando una mayor satisfacción, equilibrio y positividad en sus vidas.

10:30 CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPRESAS Y EMPLEO - JCCM. "La Orientación como herramienta la para la búsqueda de empleo" (Espacio Encuentros 4)

Laura Maldonado Martín; Jefa se Servicio de Orientación e Innovación para el Empleo / Directora del Centro de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo de Castilla-La Mancha (COE).

De forma breve se explicará qué es la orientación para el empleo, objetivos que persigue, metodología, para qué puede resultar útil y cómo acceder al recurso, adaptado a las necesidades del colectivo al que va dirigido la ponencia. Por otra parte, se hará una presentación del COE como nuevo recursos de Orientación en Castilla-La Mancha.

11:00 CAMPOS CORPORACIÓN. Presentación de empresa (Espacio Encuentros 4)

Somos una empresa local con proyección internacional que actúa en cuatro grandes áreas de negocio: telecomunicaciones, construcción, climatización y energía.

En nuestros más de 30 años de experiencia hemos ido evolucionando para ofrecer soluciones que den el mejor resultado a nuestros clientes y respondan a los desafíos futuros. Una evolución que nos ha llevado a ser hoy en día una empresa referente a nivel nacional y que se mantiene firme a sus tres pilares: impacto positivo, confianza e innovación.

11:00 AJUSA. Presentación de empresa (Espacio Encuentros 1)

Ajusa es una empresa especializada en la fabricación de componentes del motor tanto para motores de combustión interna como eléctricos.

La empresa inicia su actividad en 1972 con su centro de producción en Albacete y lo mantiene a día de hoy con una superficie de más de 350.000m² y una plantilla de 220 trabajadores.

11:00 CENTRO NACIONAL DEL HIDRÓGENO. Los desafíos del Hidrógeno y el CNH2 (Espacio Encuentros 2)

El Centro Nacional de Experimentación de Tecnologías de Hidrógeno y Pilas de Combustible (CNH2), es un centro de investigación de ámbito nacional, orientado a impulsar la investigación

científica y tecnológica de las tecnologías del hidrógeno y pilas de combustible, estando al servicio de toda la comunidad científica, tecnológica e industrial.

El CNH2 fue creado en 2007 como un Consorcio Público entre el Ministerio de Educación y Ciencia, actualmente Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, y la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, con una participación del 50% cada uno, y su sede se encuentra en Puertollano (Ciudad Real).

11:00 AGENCIA TRIBUTARIA (AEAT). Trabajar en AEAT (Espacio Encuentros 3)

Ente público adscrito al Ministerio de Hacienda a través de la Secretaría de Estado de Hacienda. Tiene encomendada la aplicación efectiva del sistema tributario estatal y aduanero, así como la gestión de los recursos de otras Administraciones Públicas y de la Unión Europea.

11:30 SERVICIO DE EMPLEO PÚBLICO ESTATAL. "El SEPE: tu aliado en el mundo empresarial". (Espacio Encuentros 1)

María Teresa Losa González, Directora Provincial del SEPE en Albacete.

David Jérez de Fundae

El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) es un organismo autónomo adscrito al Ministerio de Trabajo y Economía Social. El SEPE, junto con los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas, forman el Sistema Nacional de Empleo. Su fin es contribuir al desarrollo de la política de empleo, gestionar el sistema de protección por desempleo y garantizar la información sobre el mercado de trabajo con el fin de conseguir, en colaboración con los Servicios Públicos de Empleo Autonómicos y demás agentes del ámbito laboral, la inserción y permanencia en el mercado laboral de la ciudadanía y la mejora del capital humano de las empresas.

11:30 ITECAM. Presentación de empresa (Espacio Encuentros 2)

ITECAM es el Centro Tecnológico Industrial de Castilla – La Mancha, una entidad con más de 20 años de recorrido acompañando a empresas nacionales e internacionales en proyectos del ámbito de la I+D+i.

A través de un equipo técnico e investigador y de unos medios tecnológicos avanzados, Itecam desarrolla una I+D+i aplicada, trabajando en la generación de nuevos productos y servicios, la mejora de los procesos, implantación de tecnologías, la transferencia del conocimiento y la transformación digital.

Todo ello mediante la prestación de servicios tecnológicos, el apoyo e implantación de proyectos y consultoría de I+D+i empresariales, así como una formación específica y adaptada para la mejora del talento. En este sentido se le identifica como socio estratégico de las empresas a modo de departamento de I+D+i “mancomunado”, siendo un enlace ágil entre el mundo tecnológico y digital y el sector productivo, principalmente con pymes.

Además, la interacción entre sus empresas asociadas, así como una clara apuesta por la colaboración con organismos públicos, entidades privadas y empresas, le han posicionado con clúster industrial de referencia de la región.

11:30 INCARLOPSA. Mejora Continua: Tu Pasaporte al Desarrollo Profesional / Sabor y Tradición: Corte del Jamón y Cata Guiada (Espacio Encuentros 4)

Somos una empresa de procedencia familiar, dedicada al procesamiento y elaboración de productos cárnicos, ofreciendo a nuestros clientes y consumidores la máxima calidad en todos ellos. Actualmente contamos con 10 centros de trabajo distribuidos por el territorio nacional, posicionándonos como una empresa referente dentro del sector alimentario porcino, llegando a diferentes países a través de nuestros productos y disponiendo de una plantilla de más de 2500 trabajadores y trabajadoras.

Además de presentar la empresa, los asistentes podrán conocer qué hace un departamento para muchos desconocido como es el de Mejora Continua y las oportunidades de desarrollo profesional que ofrecemos en él, además de participar en un taller donde aprenderán de la mano del departamento de I+D y de un experto cortador la técnica utilizada para realizar el corte de jamón a mano y diferenciar el sabor de cada pieza a través de una cata guiada.

Además, la Cátedra de Innovación Abierta Incarlopsa-UCLM llevará a cabo una jornada en la Sala de Vistas del edificio.

11:30 ZELEROS. Presentación de empresa (Espacio Encuentros 3)

Zeleros es la empresa española líder en el desarrollo de tecnologías *hyperloop* que ofrece soluciones de electrificación y automatización en el ámbito de la de la movilidad, en sectores como el naval, aeroespacial, defensa y logística, entre otros. Pioneros en la transición hacia una movilidad más inteligente y limpia, Zeleros se presenta como *partner* de electrificación y automatización ofreciendo productos y servicios de principio a fin, customizados y con marca España.

12:00 MINISTERIO DE DEFENSA. Ingresar en las FAS - FUERZAS ARMADAS (Espacio Encuentros 2)

Las Fuerzas Armadas te ofrecen una profesión donde lo importante son las personas, el trabajo en equipo y el espíritu de superación.

Descubre las posibilidades que tienes prestando un gran servicio público.

12:00 OPORTUNIDADES LABORALES PARA DOCENTES Y NO DOCENTES FUERA DE ESPAÑA: ACUMULA EXPERIENCIA INTERNACIONAL PARA TU DESARROLLO PROFESIONAL. Ponencia (Espacio Encuentros 3)

Ángel Santamaría Barnola, maestro, profesor de enseñanza secundaria, exconsejero de Educación de España en Bulgaria.

Explica la acción educativa que desarrolla el Estado en el exterior, los programas y oportunidades que se ofrecen para docentes, los programas de cooperación al desarrollo y otras oportunidades laborales o de formación becada en el ámbito cultural y creativo destacando la importancia de la experiencia internacional en el desarrollo profesional. El objetivo es trasladar a los futuros graduados y máster, de forma unificada y organizada, la información que de forma dispersa se ofrece desde distintas plataformas. En el caso de los docentes, una vía alternativa a la oposición o un paso previo a ella, que les permita acumular experiencia en el exterior.

12:00 SUMITOMO ELECTRIC BORDNETZE SPAIN. Presentación de empresa (Espacio Encuentros 1)

Sumitomo Electric Bordnetze Spain es una empresa de automoción que pertenece al grupo Sumitomo Electric Bordnetze SE (SEBN), y se dedica al diseño y fabricación de mazos de cableado eléctrico para la industria de automoción. En el grupo SEBN trabajan más de 39.000 personas en diversas plantas de producción y centros de trabajo en Europa, Norte de África, China y Méjico, situándose su central en Alemania (Wolfsburg).

En España, inició su actividad en 2001 como centro de servicio al cliente en Pamplona y posteriormente en 2012 se inició un centro de desarrollo y calidad en Martorell. Actualmente, SEBN ES se encuentra en fase inicial de apertura de una nueva planta productiva en Cuenca focalizada en el vehículo eléctrico.

12:30 ASOCIACIÓN NACIONAL AMIAB. Presentación de empresa (Espacio Encuentros 1)

Amiab es una Entidad Asociativa Nacional de Economía Social declarada de Utilidad Pública orientada a la consecución de la plena inclusión de las personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión social, en todos los ámbitos de la sociedad, priorizando el empleo y el deporte adaptado. Promueve la empleabilidad de las personas generando oportunidades laborales y facilitando itinerarios de inclusión sociolaboral, que engloban orientación, formación, capacitación y programas de empleo e intermediación.

Amiab cuenta con un grupo empresarial sólido, dinámico y diversificado, comprometido con la sociedad y el medio ambiente, que desarrolla actividades sostenibles en sectores de industria y servicios, basadas en la gestión eficiente. Colabora y coopera con sus diferentes grupos de interés para la consecución de sus objetivos de plena inclusión

12:30 TU TALENTO JUEGA EN CASA, EXPERIENCIAS GLOBALCAJA. Panel de experiencias (Espacio Encuentros 2)

Nuestros empleados de reciente incorporación, que fueron estudiantes de la UCLM y becarios contarán sus experiencias

12:30 CAMETO. "Cómo hacer MATCH entre tu propósito y el de la empresa" (Espacio Encuentros 4)

¡Impulsa tu futuro con una empresa líder en el sector metalúrgico!

Con más de 20 años de experiencia, somos una empresa familiar que ha dejado huella en el ámbito nacional e internacional, operando en países como Sudáfrica, Suecia, Reino Unido, Rumanía, Marruecos, Egipto, Kuwait y Costa Rica, entre otros.

Nos especializamos en la construcción de depuradoras y desalinizadoras, obras industriales y energías renovables. Además, fabricamos estructuras fijas para plantas fotovoltaicas y hemos desarrollado y patentado nuestro propio seguidor solar, marcando la diferencia en el sector.

Nuestra división de Electricidad y Control y O&M está integrada por profesionales altamente experimentados con reconocimiento a nivel global.

Si estás terminando tu carrera y buscas una oportunidad para crecer en un entorno innovador y con proyección internacional, ¡únete a nosotros y forma parte de un equipo que transforma el futuro de la energía y la industria! 🤖

13:00 GRUPO GIMENO. Presentación de empresa (Espacio Encuentros 3)

Nuestra visión es ser el proveedor global de servicios ciudadanos. En Grupo Gimeno nos esforzamos por ofrecer servicios urbanos a ciudadanos/as, al turismo y a la industria. Servicios que mejoran su día a día, apostando por la innovación y el compromiso social como ejes vertebradores de nuestra actividad. La experiencia, el esfuerzo, el entusiasmo, la dedicación y el trabajo en equipo que caracterizan a nuestros equipos son los pilares fundamentales del grupo. Actualmente somos más de 6.700 personas y trabajamos en 11 áreas de negocio diferenciadas y complementarias: Ciclo Integral del agua, Medioambiente, Facility & Home services, Energía, Telecomunicaciones, Tecnología, Construcción y gestión de activos, Logística Portuaria, Restauración, Alojamiento y Ocio.

13:00 INDRA DEIMOS. Presentación de empresa (Espacio Encuentros 4)

Deimos Indra es una empresa española especializada en el diseño, ingeniería y desarrollo de soluciones e integración de sistemas en los sectores aeroespacial, defensa, sistemas satelitales, teledetección, sistemas de información y redes de telecomunicaciones.

13:00 INTENTADORES. Espectáculo (Espacio Encuentros 1)

Eloy Moreno, Ignacio Juárez y Jesús Arenas

“Intentadores” tiene el objetivo de hacer reír y motivar a quien tenga el propósito de iniciar cualquier proyecto. Es un show motivador, pero sin caer en los recurrentes e ilusionantes mensajes de auto-ayuda. Estos tres amigos dejarán claro que no vienen a cambiar la vida de nadie (cada uno se cambia la suya). Además, han prometido, bajo juramento, no usar las palabras “zona de confort” y “flow” o similares.

Los cimientos del evento son las risas generadas gracias a las infinitas y graciosas anécdotas de los protagonistas. Jesús Arenas conducirá el evento en el que, el propio humorista, Eloy e

Ignacio, compartirán las experiencias (principalmente sus desaciertos o sacrificios más curiosos y graciosos) que les llevaron a trabajar en sus respectivas pasiones.

El espectáculo es muy dinámico y se divide en tres partes; La primera parte comienza con una divertida introducción y presentación de los tres. La segunda parte consiste en repasar las distintas etapas de sus emprendimientos en varios rounds, como si se tratara de un combate de boxeo. Para finalizar se abre el micro al público para que pueda realizar preguntas. En este momento se generarán una serie de divertidas e improvisadas conversaciones para resolver las dudas de los asistentes y con un poco de suerte, poder ayudarles en sus proyectos.

14:30 SORTEO.

#UCLM3E te trae los mejores regalos ¡Sólo por asistir!

15:30 MURDERTEAM ¿QUIÉN ES EL ASESINO?. Dinámica (Espacio Encuentros – Plaza de la Universidad)

La dinámica es totalmente inmersiva y experiencial. Los participantes se sumergirán totalmente en la dinámica junto con sus compañeros y pondrán a prueba sus capacidades comunicativas, creativas, organizativas y de trabajo en equipo. Deberán diseñar un plan de acción, coordinar al equipo, comunicarse con eficacia y resolver los diferentes problemas complejos a los que serán expuestos mientras resuelven un escabroso asesinato. ¿Aceptas el reto? ¡Puedes ganar muchos premios!

Plazas limitadas – Inscripción necesaria y confirmación en stand del CIPE.

16:30 EIFFAGE ENERGÍA SISTEMAS (Espacio Encuentros 1)

Matías Gotor Scasso. Eiffage Energía Sistemas.

Eiffage Energía Sistemas, filial española del grupo francés Eiffage, con más de 170 años de historia, desarrolla su actividad a través de diversas áreas de negocio: como son las energías renovables e infraestructuras eléctricas, instalaciones, mantenimiento, electromedicina, construcción y sistemas de control.

Con implantación nacional de más de 50 delegaciones, una cifra de negocio en torno a 1.150M€ y una plantilla de más de 5.100 empleados y empleadas; además, cuenta con 14 filiales: 9 internacionales: Chile, Mexico, Perú, Colombia, Jamaica, Portugal, Irlanda, Italia y Alemania; y 5 nacionales con sede en España: Conscyttec, Inelbo, EDS, SGAC y Electromedical.

El grupo Eiffage centra su visión estratégica en la transición ecológica y el modelo bajo en carbono.

16:30 TALLER: "MOVILIDAD EN EL EMPLEO - EURES". (Espacio Encuentros 3)

Impartido por técnicos/as del Centro de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo de Castilla-La Mancha (COE). CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPRESAS Y EMPLEO - JCCM

Quiero trabajar en algún país del Espacio Económico Europeo. ¿Por dónde empiezo?, ¿Qué necesito?, ¿Existen ayudas a la movilidad europea? Todas estas cuestiones, además de los aspectos necesarios para la elaboración de tu plan de movilidad europeo, las abordaremos en nuestro TALLER EURES de búsqueda de oportunidades en Europa. ¡¡¡¡Apúntate!!!!

17:00 REPSOL: LA ENERGIA DEL TALENTO (Espacio Encuentros 1)

Ismael De Santos Elvira y Silvia Castellanos Hurtado.

17:30 TALLER: "BÚSQUEDA DE OFERTAS DE EMPLEO". (Espacio Encuentros 3)

Impartido por técnicos/as del Centro de Orientación, Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo de Castilla-La Mancha (COE). CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPRESAS Y EMPLEO - JCCM

El objetivo de este taller es dar a conocer la plataforma EMPLEO CLM, mostrando a las personas participantes tanto el funcionamiento como las funcionalidades de ésta, incidiendo de forma simultánea en la elaboración de perfiles profesionales de las personas demandantes con el consiguiente efecto de lograr mayor eficacia en su acceso al mercado de trabajo. Dicho taller se imparte desde la red de Oficinas Emplea de Castilla-La Mancha, que ofrece el servicio de intermediación laboral, entre cuyos objetivos está atender a las empresas que solicitan la cobertura de puestos de trabajo, facilitándole personas candidatas para su ocupación. Para ello disponemos de la antedicha plataforma EMPLEO CLM en nuestra web corporativa, donde se publican las ofertas de empleo.

17:30 DESAFÍO ELEVATOR PITCH. Concurso (Espacio Encuentros 1)

¡ES TU GRAN OPORTUNIDAD! Participa en el concurso de ELEVATOR PITCH que te proponemos en el Foro de Empleo UCLM3E, aprovecha este momento y gana grandes premios ¡El ganador obtendrá un iPad de 10ª generación!

18:30 SORTEO.

#UCLM3E te trae los mejores regalos ¡Sólo por asistir!

ESPACIO INGENIERÍA

Edificio Infante Don Juan Manuel (Agrupación Politécnica), Primera Planta, frente al Salón de Actos.

10:30 - 11:30 CAFÉ TECNOLÓGICO CON EMPRESAS

Empresas de base tecnológica en los sectores industrial e informático se reúnen en el Edificio Politécnico con estudiantes de la ESIAB y la ETSIAB.

Las empresas tecnológicas visitan la ETSIAB y la ESIIAB para encontrarse con nuestros estudiantes de ingeniería en un café distendido en la Agrupación Politécnica. En este espacio, que pretende mantener viva su tradicional Feria de Empleo Tecnológico, los estudiantes podrán establecer contacto directo con las empresas del sector y tendrán acceso directo a los espacios virtuales de empleo de las empresas tecnológicas.



ESPACIO NETWORKING

Primera planta (cafetería). Ed Melchor de Macanaz

09:30 - 14:30 / 15:30 – 19:00

¿Quieres que te ayudemos a concertar entrevistas con las empresas y entidades que más te interesen?

12:00 – 12:30 EL CORTE INGLÉS / LA DESPENSA / SOLAGRO / VÉRTICE CULTURAL / ZELEROS / TSD / LAGAHE / EIFFAGE / CADE

12:30 – 13:00 SUPER CONTABLE / EUROCAJA / JCCM / REPSOL / ACCIONA / SERVEO / ZENNIO / ARDO / CARREFOUR

13:00 – 13:30 GREENVOLT NEXT / GRUPO GIMENO / CNH2 / ITECAM / LACTALIS / MEISA / MAHLE / MINSAIT / POWER ELECTRONICS/ REPETCO

15:30 – 16:00 AMIAB / GRUPO GIMENO / PANADERO / SYDIS / CANDY SPAIN / CT INGENIEROS / DEIMOS / INDRA / PLANEA ENERGÍA

16:00 – 16:30 CONECTANDO TALENTO / SEPE / AIRBUS / AJUSA / SUMITOMO / CAMPOS / CAMETO / COJALI / GLOBALCAJA / INCARLOPSA

16:30 – 17:00 FUERZAS ARMADAS / TELLO / BANCO DE ESPAÑA / CHAMPINTER / DELAVIUDA / EXIDE / MONEDERO / INSERTA / RHEINMETALL / CULTURAL CARE AU PAIR

17:00 – 17:30 RES / ROVENSA / SERBATIC / THE SOLAR WORLD STAIN / GRUPO TECON / TRIGO VALORIZA / VALL COMPANYS / GRUPO OESIA / ID ENERGY

ESPACIO IMAGEN

Primera planta (derecha). Ed Melchor de Macanaz

09:30 - 14:30 / 15:30 – 19:00

En la búsqueda de empleo todos los detalles cuentan. Y como una imagen vale más que mil palabras, en #UCLM3E queremos hacerte la mejor foto profesional. ¡Gratis! Un equipo de fotógrafos expertos estará durante todo el día intentando sacar tu mejor cara y mostrar lo mejor de ti. Tu currículum y tus redes profesionales lo agradecerán.

ESPACIO ORIENTA

Primera planta (Izquierda). Ed Melchor de Macanaz

10:00 - 14:30 / 15:30 – 19:00

La orientación no podía faltar en #UCLM3E. Durante todo el día puedes acercarte al Espacio Orienta, donde encontrarás a técnicos y técnicas de orientación de CIPE-UCLM y de las Oficinas emplea de Castilla-La Mancha en los que podrás recibir asesoramiento sobre cómo elaborar tu Cv para que sea más eficaz. ¡¡¡Puedes traer tu CV para darte claves de mejora!!!. Además haremos dinámicas y te daremos claves para afrontar con éxito un procesos de selección.

ESPACIO PROCESOS DE SELECCIÓN

Seminarios 2 y 4. Ed Melchor de Macanaz

12:00 - 13:00 Dinámica SOLÁN DE CABRAS (Seminario 2 y seminario 4)

13:00 - 14:00 ¿Cómo pasar un proceso de selección? (Caso Estrella) - Grupo Tello Alimentación (Seminario 4)

Grupo Tello Alimentación desarrolla más de 200 procesos de selección al año donde son recurrentes los perfiles de I+D, Ingeniería Industrial, Ingeniería Automática, Técnicos de Calidad, Ingeniería Agroalimentaria, Biotecnología o similar, ¿Estás finalizando tus estudios o acabas de terminar? Tenemos preparada una carrera profesional para ti. ¿te apuntas a descubrirla en uno de los grupos más importantes de alimentación a nivel nacional o internacional.

13:00 - 14:00 Proceso de selección ZENNIO (Seminario 2)



Empresas e instituciones



#UCLM3E ESTÁ PATROCINADO POR...

AIRBUS

ajusa

amiab
Entidad Gestora Integral de
Servicios Medio Ambiente de UCLM3E

CAMPOS

cameto

cojali
INNOVATION & TECHNOLOGY

EIFFAGE
ENERGÍA SISTEMAS

Globalcaja

**EUROCAJA
RURAL**

Incarlopsa
Calidad por Naturaleza

**Castilla-La Mancha
emplea**
Oficina de colaboración
formación y empleo

REPSOL

**GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL**

SEPE

**GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL**

SEBN ES

serveo

Zennio



EMPRESAS Y ENTIDADES PATROCINADORAS

AIRBUS

Nombre	AIRBUS
Web	https://www.airbus.com/en/careers
¿A qué nos dedicamos?	Airbus siempre ha estado a la vanguardia de la innovación en nuevas tecnologías, con un espíritu pionero que ha redefinido la industria aeroespacial. Nuestros productos acercan a las personas, ayudándolas a unirse y a progresar. Nos esforzamos por ampliar continuamente los límites de lo posible para salvaguardar nuestro mundo para las generaciones futuras. Airbus esta compuesta por 3 divisiones: Airbus Comercial, Defensa & Espacio y Helicópteros, con presencia en más de 180 países.
¿Qué ofrecemos?	Existen programas de prácticas remuneradas y diversas ofertas de empleo en diferentes áreas de nuestra empresa, desde Producción, Servicio y Soporte, Mantenimiento, Ingeniería, etc.
¿Dónde estamos?	Polígono Aeronáutico y logístico, Carretera de las Peñas CM-3203, km. 5'300, 02006 Albacete
¿Qué perfiles buscamos?	Ingenierías (Grado y Máster): -Aeronáutica -Industrial (eléctrica, mecánica, diseño), -Informática -Telecomunicaciones ADE Económicas RRHH Derecho Marketing
¿Qué habilidades técnicas buscamos?	CATIA V5 , NASTRAN, PATRAN , SAP HANA, BI, C+ , CIBERSEGURIDAD, BIG DATA, INTELIGENCIA ARTIFICIAL
¿Qué competencias personales son valorables?	Inglés Avanzado, Experiencia Internacional, Capacidad Trabajo en equipo, Gestión de Proyectos, Manejo de software/ lenguajes de programación con aplicación Aeronáutica
¿Por qué un estudiante o egresado/a puede querer estar en nuestra organización?	Hemos sido seleccionados como TOP EMPLOYER en 2025. El ADN de la empresa se caracteriza por la Diversidad de nuestros empleados. Existen excelentes oportunidades de desarrollo dentro de la compañía.



Nombre	MINISTERIO DE DEFENSA
Web	https://reclutamiento.defensa.gob.es/
¿A qué nos dedicamos?	A la seguridad y defensa de España y al servicio de la sociedad.
¿Qué ofrecemos?	Empleo como oficial de las fuerzas armadas relacionado directamente con la formación de grado universitario que el aspirante posea.
¿Dónde estamos?	Dentro de las unidades, buques y otros organismos de las fuerzas armadas de España y de nuestros aliados, así como participación en misiones internacionales de estabilidad, mantenimiento de la paz y ayuda humanitaria.
¿Qué perfiles buscamos?	Los siguientes grados universitarios: ingeniería (distintos grados, industrial, química, etc), grado de finanzas, empresariales, económicas, derecho, medicina, odontología, farmacia, veterinaria, psicología, enfermería, arquitectura, física, matemáticas, estadística, química...
¿Qué habilidades técnicas pedimos?	Las propias del grado universitario desarrollado por el aspirante.
¿Qué competencias personales son valorables?	Aparte del grado: idioma inglés, como lengua oficial de las organizaciones internacionales en que nos encuadramos (ONU, OTAN, CE.).
¿Por qué un estudiante o egresado/a puede querer estar en nuestra organización?	Para servir y proteger a España y los españoles y tener un trabajo para toda la vida.



Red COE
Centro de Orientación,
Emprendimiento, Acompañamiento
e Innovación para el Empleo
de Castilla-La Mancha



Nombre	JCCM – EMPLEA, OFICINA DE ORIENTACIÓN, FORMACIÓN Y EMPLEO
Web	<p>https://empleoyformacion.castillalamancha.es</p> <p>Se podrán realizar gestiones con el servicio Público de Empleo desde la Oficina Virtual (OVI) de una forma ágil y sencilla: https://e-empleo.jccm.es/OVI/jsp/index.jsp</p> <p>Además, en este espacio, podrán consultar las ofertas de empleo que gestionan las oficinas de empleo, así como acceder a enlaces de web oficiales para la búsqueda de ofertas de empleo. Las empresas, a través de nuestra OVI podrán publicar de forma sencilla sus ofertas de empleo para proporcionarle las mejores candidaturas para cubrir sus ofertas de empleo.</p> <p>Las empresas, a través de nuestra OVI podrán publicar de forma sencilla sus ofertas de empleo para proporcionarle las mejores candidaturas para cubrir sus ofertas de empleo.</p>
¿A qué nos dedicamos?	La finalidad de las Oficinas Emplea de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha es aumentar la empleabilidad de la ciudadanía, realizando los trámites asociados a la demanda de empleo, prestando un servicio de orientación profesional, orientación y asesoramiento para el emprendimiento e informando de las posibilidades de formación profesional en el ámbito laboral existentes, impulsando y desarrollando políticas activas de empleo orientadas a las necesidades de personas trabajadoras, empleadas y desempleadas, y de empresas, con el objetivo de facilitar la intermediación laboral.
¿Qué ofrecemos?	<p>En la Red de las Oficinas Emplea, 43 oficinas distribuidas en la región, se ofrecen los siguientes servicios:</p> <p>Servicios para personas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inscripción como demandante de empleo y trámites relacionados con su demanda de empleo. - Intermediación laboral para la participación en ofertas de empleo ofertas de empleo. - Orientación laboral. - Asesoramiento para el emprendimiento. - Información y asesoramiento sobre los procesos de Acreditación de Competencias. - Información y asesoramiento sobre la formación profesional en el ámbito laboral para mejorar la cualificación de las personas. <p>Servicios para las empresas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gestión de ofertas de empleo para proporcionarlas candidaturas

	<p>más adecuadas a las necesidades de la empresa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Asesoramiento a las empresas. - Asesoramiento y participación en procesos de selección.
¿Dónde estamos?	Existen un total de 43 oficinas de empleo, distribuidas a nivel provincial por toda Castilla-La Mancha.
¿Qué perfiles buscamos?	Buscamos todos los perfiles profesionales ya que gestionamos cualquier oferta de empleo en Castilla-La Mancha que nos solicite una empresa, siempre que cumpla con los requisitos legales.
¿Qué habilidades técnicas pedimos?	Dependiendo del perfil de la oferta de empleo, los requisitos que solicitamos son diferentes. En nuestra web de gestión de ofertas de empleo https://empleo.castillalamancha.es/public/ofertas-publica puedes consultar la información detallada de cada oferta de empleo para que puedas comprobar si tu perfil profesional se ajusta a las necesidades de la empresa.
¿Qué competencias personales son valorables?	Como decíamos en el apartado anterior, dependerá de la oferta de empleo que te pueda interesar. Algunas de las competencias personales que más suelen buscar las empresas son la capacidad de adaptación, de resolución de problemas, de toma de decisiones, capacidad para trabajar en equipo, proactividad, polivalencia y buenas habilidades comunicativas, entre otras.
¿Por qué un estudiante o egresado/a puede querer estar en nuestra organización?	Para trabajar con nosotros, el acceso es a través del sistema de empleo público, para lo que tendrás que hacer una oposición. Podrás desarrollarte profesionalmente a través de tu vocación por trabajar en el ámbito del servicio público y mejorar la calidad de vida de la ciudadanía castellanomanchega.



Nombre	EUROCAJA RURAL
Web	http://www.eurocajarural.es/
¿A qué nos dedicamos?	Eurocaja Rural, es una Sociedad Cooperativa de Crédito cuya actividad principal es la intermediación monetaria y que tiene por principio luchar contra la exclusión financiera, propiciar la igualdad de oportunidades y condiciones de sus clientes, con independencia de su origen o lugar de residencia.
¿Qué ofrecemos?	Ofrecemos prácticas que ayudarán a los alumnos a crecer e iniciarse en su carrera profesional: <ul style="list-style-type: none"> - Se formarán en puestos reales con profesionales especializados que los acompañarán y guiarán en su proceso de aprendizaje. - Prácticas remuneradas. - Podrán formar parte de nuestro Plan de Expansión y realizar prácticas cerca de casa.
¿Dónde estamos?	Actualmente superamos las 480 oficinas en Castilla y León, Castilla-La Mancha, Comunidad de Madrid, Comunidad Valenciana, Murcia y La Rioja, y nuestro Grupo Económico integra a más de 1.390 profesionales.
¿Qué perfiles buscamos?	Principalmente estudiantes de último curso de grados en ADE, Derecho, Economía, Contabilidad y finanzas, Finanzas, Banca y Seguros, Ingeniería Informática, Ingeniería Agrícola y Agroalimentaria, Química y Bioquímica, Marketing, Periodismo, Doble Grado en Derecho y Ade, Doble Grado en ADE y Estudios Internacionales, Doble Grado en Derecho y Economía, Doble Grado en Economía y Estudios Internacionales. <p>Aunque también las prácticas van dirigidas a estudiantes de Máster en Dirección y Gestión Económica y Financiera, Máster en Bolsa y Mercados Financieros, Máster en Banca y Finanzas, Máster en Auditoría de Cuentas y Máster de Acceso a la Abogacía.</p>
¿Qué habilidades técnicas pedimos?	Conocimiento y manejo de las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC).
¿Qué competencias personales son valorables?	<ul style="list-style-type: none"> - Iniciativa y motivación. - Proactividad. - Compromiso. - Orientación al cliente. - Responsabilidad.

¿Por qué un estudiante o egresado/a puede querer estar en nuestra organización?

Principalmente por la posibilidad de poder formarse en el sector financiero y por la posibilidad de una posterior incorporación en la entidad, ofreciendo una estabilidad y desarrollo profesional, formación continuada y una remuneración competitiva.



Nombre	AJUSA
Web	https://ajusa.online/es/
¿A qué nos dedicamos?	Ajusa es una empresa especializada en la fabricación de componentes del motor tanto para motores de combustión interna como eléctricos. La empresa inicia su actividad en 1972 con su centro de producción en Albacete y lo mantiene a día de hoy con una superficie de mas de 350.000m2 y una plantilla de 220 trabajadores.
¿Qué ofrecemos?	La empresa ofrece tanto practicas como empleo.
¿Dónde estamos?	Parque empresarial Ajusa Ctra CM 332, KM 2.2 de Albacete
¿Qué perfiles buscamos?	En Ajusa buscamos profesionales de diversas áreas, como administrativos, economistas, especialistas en relaciones laborales y comerciales. Para nuestra planta de producción, necesitamos técnicos e ingenieros industriales, mecánicos y eléctricos, entre otros perfiles especializados, como en gestión de calidad.
¿Qué habilidades técnicas pedimos?	<i>Ingeniería y Producción:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos en mecánica, electricidad e ingeniería industrial. • Manejo de herramientas y maquinaria especializada. • Interpretación de planos y esquemas técnicos. • Experiencia en automatización y control de procesos. <i>Área Comercial y Administrativa:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Gestión de clientes, contratos y relaciones laborales. • Uso de ERP y software de gestión empresarial. • Habilidades en programas de ofimática. <i>I+D y Calidad:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo y mejora de productos en el sector automoción. • Ensayos y validación de materiales y componentes. • Control de calidad y cumplimiento normativo.
¿Qué competencias personales son valorables?	Capacidad de organización y comunicación. Trabajo en equipo. Capacidad resolutive e iniciativa. Capacidad y ambición por formación.
¿Por qué un estudiante o egresado/a puede querer estar en nuestra organización?	Crecimiento profesional. Promoción interna. Formacion continua. Estabilidad. Comunicación continua.



INNOVATION & TECHNOLOGY

Nombre	COJALI
Web	http://www.cojali.com/
¿A qué nos dedicamos?	<p>Cojali S. L., es una multinacional española fabricante de componentes y electrónica, que desarrolla, además, soluciones de diagnóstico avanzada, conectividad y diagnóstico remota para vehículo industrial, maquinaria agrícola, maquinaria de construcción, equipo de manejo de material y embarcaciones, así como soluciones de compatibilidad ISOBUS para tractores e implementos.</p> <p>Gracias a la amplia experiencia en el desarrollo de soluciones tecnológicas embarcadas y para el taller, Cojali trabaja activamente en el análisis y tratamiento de datos, siendo esta una actividad estratégica de la empresa que le permite introducir procesos de mejora y nuevos productos al mercado.</p> <p>Por último, Cojali ofrece una amplia oferta formativa, así como soluciones integrales de soporte técnico, con el objetivo de garantizar el uso exitoso de la tecnología en el entorno automotriz.</p>
¿Qué ofrecemos?	<p>Cojali ofrece cada una de estas ofertas tanto de prácticas como de empleo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollador/a de Automatización • Desarrollador/a de Diagnóstico • Desarrollador/a de Firmware • Desarrollador/a de Hardware • Desarrollador/a de Linux Embebido • Desarrollador/a de Software • Ingeniero/a de Diseño • Técnico/a de Diagnóstico
¿Dónde estamos?	Campo de Criptana, Ciudad Real, España
¿Qué perfiles buscamos?	<p>Buscamos personas con actitud positiva, espíritu proactivo, dinámicas y resolutivas, que les guste trabajar en equipo, que estén comprometidas con la empresa y que, por supuesto, tengan capacidad para proyectar nuevas ideas y desarrollar su creatividad, proponiendo nuevas maneras de hacer las cosas.</p> <p>Formaciones requeridas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingeniería Agrícola y Agroalimentario - Ingeniería de Tecnología de Telecomunicación - Ingeniería Informática - Ingeniería Mecánica - Ingeniería Electrónica Industrial y Automática
¿Qué habilidades técnicas pedimos?	<ul style="list-style-type: none"> - Perfil analítico y proactivo - Conocimientos de automoción - Conocimiento en programación - Diseño - Desarrollo software - Valorable inglés B2-C1

<i>¿Qué competencias personales son valorables?</i>	<ul style="list-style-type: none">- Capacidad de comunicación- Creatividad- Trabajo en equipo- Resolución de conflictos- Toma de decisiones- Iniciativa
<i>¿Por qué un estudiante o egresado/a puede querer estar en nuestra organización?</i>	<p>Cojali ofrece:</p> <ul style="list-style-type: none">- Flexibilidad horaria para que puedas compaginar tu vida personal y profesional.- Un ambiente de trabajo agradable y dinámico.- Plan de carrera en base a tus intereses profesionales.- Incorporación a un equipo joven en constante crecimiento.- Promoción interna.- Salario competitivo y progresivo según valía.



Nombre	GLOBALCAJA
Web	https://www.globalcaja.es/es
¿A qué nos dedicamos?	<p>Somos la entidad financiera líder de Castilla-La Mancha. Una cooperativa de crédito fruto de la fusión, en 2011, de las Cajas Rurales de Albacete (1964), Ciudad Real (1963), Cuenca (1962), Mota del Cuervo y La Roda.</p> <p>El compromiso forma parte de nuestro ADN y esto nos lleva a desarrollar un modelo de banca sostenible basado en valores; de personas, para personas. En Globalcaja creemos que no todo tiene que ver solo con obtener un beneficio. Y así, destinamos el 17,5% de nuestras ganancias a iniciativas sociales.</p> <p>En Globalcaja somos una gran familia, en la que cerca de 1.000 profesionales cuidamos a diario a nuestros más de 460.000 clientes y 135.000 socios. Somos prudentes y transparentes, fieles a nuestro Código Ético y de Conducta.</p> <p>Nuestras cifras avalan el éxito de una forma diferencial de hacer banca.</p> <p>MISIÓN Satisfacer las necesidades financieras de nuestro entorno de forma profesional, cercana, humana y flexible.</p> <p>VISIÓN Ser la entidad financiera que ayude a las personas y a las empresas a mejorar su vida, contribuyendo económicamente al desarrollo sostenible de los territorios en los que nos asentamos, actuando con prudencia y siempre con la confianza de nuestros socios, clientes, empleados y de la sociedad en su conjunto.</p> <p>PROPÓSITO Creemos que todas las personas y empresas deberían poder satisfacer sus necesidades financieras para crecer y desarrollarse.</p>
¿Qué ofrecemos?	<p>PRACTICAS: Programa Oportunidad al Talento ¿Quién te dijo que tenías que irte lejos para llegar lejos?</p> <p>Programa atracción de talento para personas que quieran desarrollar su carrera profesional en la entidad financiera líder de Castilla-La Mancha.</p> <p>Globalcaja es tu lugar.</p> <p>Impulsamos iniciativas para retener el talento y fomentar las oportunidades laborales entre jóvenes como tú: con ganas de poner tu conocimiento en práctica dentro del territorio que te ha visto y te seguirá viendo crecer personal y profesionalmente. A través de nuestros programas de becas y profesionales junior, te damos la oportunidad de incorporarte a la entidad para continuar formándote y</p>

poder iniciar tu carrera profesional con nosotros.

Ofrecemos a jóvenes universitarios de Castilla-La Mancha y zonas de expansión Levante y Madrid, la oportunidad de unirse a Globalcaja a través de nuestro programa de prácticas y continuidad a través de programas de incorporación de talento junior, como Globaltalent. Recibirás un programa de formación exclusivo donde te capacitará para poder participar en procesos de selección interna de Globalcaja y formar parte de la entidad.

EMPLEO:

Si buscas desarrollar tu carrera profesional en la entidad financiera líder de Castilla-La Mancha, con un modelo de banca de proximidad, cooperativa y sostenible, ¡Globalcaja es tu oportunidad!

TU PROYECTO. Apostamos por el talento y queremos que el tuyo nos acompañe. Te ofrecemos formar parte de un proyecto a largo plazo basado en el desarrollo profesional y nuevas oportunidades.

TU FUTURO. Ya no tienes que irte lejos para crecer profesionalmente. Ya no tienes que elegir entre futuro profesional y desarrollo profesional. Con nosotros tienes proyección sin renunciar a tu ciudad, a los tuyos y a tu estilo de vida.

TU ENTIDAD. Globalcaja es la entidad financiera líder en Castilla-La Mancha, donde 1.000 profesionales cuidamos a diario a nuestros más de 450.000 clientes y 125.000 socios. Somos tu mejor opción.

TU RETO. Serás embajador de la cultura y visión estratégica de negocio de tu zona de actuación, capaz de contagiar la misión, actitud y energía que impulsan la transformación desde dentro y a todos los niveles. ¿Te sumas al reto?

¡Únete a nuestro equipo como Gestor/a Comercial sé parte de una empresa líder en el sector!

Estamos buscando varios perfiles, desde Junior con apenas experiencia, hasta perfiles Senior con varios años de experiencia, para contratación indefinida.

Gestionarás el proceso de venta, desarrollarás estrategias comerciales efectivas y contribuir al crecimiento de la empresa en la región.

Responsabilidades:

Desarrollar e implementar estrategias de ventas para aumentar la cuota de mercado.

Identificar nuevas oportunidades de negocio y colaborar en la expansión de la empresa en Castilla-La Mancha.

Conocer todo el Catálogo de productos y servicios en profundidad.

Consultar las herramientas para conocer las características de cada Cliente.

Planificar tu propia actividad comercial de cara al cumplimiento de los objetivos (oficina e individuales).

Colaborar en la formación y explicación de las campañas y productos al resto de profesionales de la oficina.

Uso de las Herramientas de gestión (CRM, ofertas comerciales...) y

	<p>ayuda en su utilización</p> <p>Beneficios: Oportunidad de crecimiento profesional en una empresa reconocida. Formar parte de un equipo dinámico y colaborativo. Paquete salarial competitivo y beneficios adicionales. Jornada intensiva de lunes a viernes.</p> <p>Requisitos: Experiencia previa en Banca o en la comercialización de otros productos financieros. Capacidad para liderar equipos y trabajar bajo presión. Conocimiento del mercado en Castilla-La Mancha. Excelentes habilidades de comunicación y negociación. Cercanía lugar de residencia.</p> <p>Calificaciones: Valorable grado universitario o FP2 en ADE, Económicas, Empresariales, etc. Orientación a resultados y enfoque en el cliente. Valorable certificaciones MIFID, LCCI y seguros.</p> <p>Experiencia: Valorable experiencia en Banca de al menos 3 meses. Valorable experiencia previa en la venta de productos financieros.</p>
<i>¿Dónde estamos?</i>	<p>www.globalcaja.es</p> <p>Servicios Centrales Albacete C/ Tesifonte Gallego 18, 02002 Albacete</p> <p>+ 300 oficinas en toda Castilla-La Mancha y en zonas de expansión (Valencia, Alicante, Murcia y Madrid)</p>
<i>¿Qué perfiles buscamos?</i>	<p>Estamos buscando varios perfiles comerciales, desde Junior con apenas experiencia, hasta perfiles Senior con varios años de experiencia, para contratación indefinida.</p> <p>Gestionarás el proceso de venta, desarrollarás estrategias comerciales efectivas y contribuir al crecimiento de la empresa en la región.</p> <p>Responsabilidades: Desarrollar e implementar estrategias de ventas para aumentar la cuota de mercado. Identificar nuevas oportunidades de negocio y colaborar en la expansión de la empresa en Castilla-La Mancha. Conocer todo el Catálogo de productos y servicios en profundidad. Consultar las herramientas para conocer las características de cada Cliente. Planificar tu propia actividad comercial de cara al cumplimiento de los objetivos (oficina e individuales). Colaborar en la formación y explicación de las campañas y productos al resto de profesionales de la oficina. Uso de las Herramientas de gestión (CRM, ofertas comerciales...) y ayuda en su utilización</p>

	<p>Además, buscamos perfiles más técnicos para los diversos departamentos de Servicios Centrales, ubicados en Albacete.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Área de Riesgos - Área Jurídica (Formalización, Asesoría y Recuperaciones) - Área financiera - Área Tecnología y Ciberseguridad - Área Recursos Humanos - Área Contabilidad - Área Auditoría y Cumplimiento Normativo
<i>¿Qué habilidades técnicas pedimos?</i>	<p>Académicas:</p> <p>Grado universitario ADE, Económicas, Empresariales, Derecho, Estudios Internacionales, Matemáticas, Informática,...</p> <p>Valorables Master relacionados (Análisis de Datos, Comercio Internacional, Entidades bancarias,...)</p> <p>Valorable certificaciones MIFID, LCCI y seguros.</p> <p>Conocimiento de informática: Office</p> <p>Valorable conocimientos en sistemas operativos de banca</p> <p>Experiencia:</p> <p>Valorable experiencia en Banca de al menos 3 meses.</p> <p>Valorable experiencia previa en la venta de productos financieros</p> <p>Valorable experiencia previa en áreas técnicas de servicios centrales</p>
<i>¿Qué competencias personales son valorables?</i>	<p>Actitud positiva</p> <p>Honestidad e integridad</p> <p>Innovación y productividad</p> <p>Ambición e impulso</p> <p>Fiabilidad y seriedad</p> <p>Inteligencia emocional y creatividad</p> <p>Habilidades de resolución de problemas</p> <p>Conocimiento de informática</p> <p>Trabajo en equipo y colaboración</p> <p>Habilidades de organización</p> <p>Flexibilidad y curiosidad</p> <p>Confianza y una mentalidad con visión orientada al futuro</p> <p>Adaptabilidad y resolución de conflictos</p> <p>Comunicación</p> <p>Negociación</p> <p>Gestión del tiempo</p> <p>Liderazgo</p> <p>Pensamiento Crítico</p> <p>Desarrollo Constante</p> <p>Toma de decisiones</p>
<i>¿Por qué un estudiante o egresado/a puede querer estar en nuestra organización?</i>	<p>¿Quién te dijo que tenías que irte lejos para llegar lejos?. Si quieres crecer, quédate</p> <p>Programa GlobalTalent</p> <p>Únete a un nuevo proyecto donde, además de formarte y crecer, tendrás un futuro profesional en la entidad referente de Castilla-La Mancha.</p> <p>GlobalTalent es una iniciativa para incorporar al mejor talento en un programa de alto rendimiento con el objetivo de formar y desarrollar a los futuros líderes de la compañía.</p> <p>Éxito profesional o vida personal ¿Quién te dijo que tenías que elegir?. Quédate con todo</p> <p>¡Tu oportunidad está aquí!</p>



Nombre	AMIAB
Web	https://amiab.com/
¿A qué nos dedicamos?	<p>AMIAB es una Entidad Asociativa Nacional de Economía Social declarada de Utilidad Pública orientada a la consecución de la plena inclusión de las personas con discapacidad y/o en riesgo de exclusión social, en todos los ámbitos de la sociedad, priorizando el empleo y el deporte adaptado. Promueve la empleabilidad de las personas generando oportunidades laborales y facilitando itinerarios de inclusión sociolaboral, que engloban orientación, formación, capacitación y programas de empleo e intermediación.</p> <p>AMIAB cuenta con un grupo empresarial sólido, dinámico y diversificado, comprometido con la sociedad y el medio ambiente, que desarrolla actividades sostenibles en sectores de industria y servicios, basadas en la gestión eficiente. Colabora y coopera con sus diferentes grupos de interés para la consecución de sus objetivos de plena inclusión.</p>
¿Qué ofrecemos?	AMIAB ofrece prácticas y empleo como modelo empresarial único, hecho desde las personas y para las personas y cuyo objetivo final es el de generar empleo de calidad para las personas con discapacidad. La mejor forma de lograr este objetivo es desarrollando y profesionalizando líneas de negocio rentables y sostenibles que aporten un servicio especializado, integral y de alto valor percibido por nuestros clientes.
¿Dónde estamos?	<p>AMIAB tiene amplia cobertura nacional y está en continua expansión. Nos puedes encontrar en las siguiente Comunidades Autónomas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Madrid. - Castilla-La Mancha. - Región de Murcia. - Comunidad Valenciana. - Andalucía.
¿Qué perfiles buscamos?	Buscamos personas flexibles, que demuestre interés en su tarea laboral, con autocontrol personal, colaboración, saber trabajar en equipo y capacidad de liderazgo. Buena capacidad de organización y planificación, resolución de problemas, así como una buena comunicación verbal y compromiso con la entidad.
¿Qué habilidades técnicas pedimos?	<p>AMIAB de su trabajadores/as requiere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos específicos del sector: Esto incluye entender las herramientas, tecnologías y procesos que son relevantes para el campo en el que trabajas. - Manejo de software: La capacidad de utilizar programas informáticos específicos, como software de diseño, gestión de proyectos o análisis de datos, es fundamental en muchos trabajos. - Capacidad de análisis: Ser capaz de interpretar datos y hacer

	<p>análisis críticos es muy valorado.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Certificaciones y formación continua: Certificaciones específicas que demuestran que tienes las habilidades necesarias. - Resolución de problemas: La habilidad para identificar problemas y encontrar soluciones efectivas es clave en cualquier rol técnico.
¿Qué competencias personales son valorables?	<p>Valoramos las siguientes competencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Liderazgo. - Responsabilidad con personas a su cargo. - Desarrollo de personas. - Toma de decisiones. - Trabajo en equipo. - Orientación al servicio y al cliente. - Atención al desarrollo de tareas. - Trato y cordialidad. - Flexibilidad. - Compromiso. - Comunicación. - Capacidad de resolución de problemas. - Comprensión de la organización. - Autonomía e iniciativa. - Planificación y organización. - Integración y globalización.
¿Por qué un estudiante o egresado/a puede querer estar en nuestra organización?	<p>AMIAB ofrece a sus trabajadores/as:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Estabilidad laboral. Impacto en la economía del trabajador, su desarrollo personal y equilibrio psicológico. Un empleo estable genera menor carga de estrés y puede motivar al individuo a involucrarse en diferentes actividades como cursos formativos, inversiones o proyectos familiares, con la certeza de que cuenta con respaldo financiero. - Formación continuada. Fomentar su desarrollo profesional y personal. Esto no solo mejora sus habilidades y conocimientos, sino que también puede aumentar su motivación y satisfacción en el trabajo. - Equipo de trabajo. Cada persona es distinta y, desde sus habilidades, siempre tiene algo que aportar al grupo. Comunicación asertiva. Aceptación de opiniones y debates. - Plan de conciliación. Medidas y acciones que promueven la igualdad de oportunidades, entre mujeres y hombres y eliminan cualquier tipo de discriminación por razón de sexo, además de facilitar la conciliación de vida familiar, personal y laboral. - Promoción interna: Destacar tus logros y éxitos en tu puesto actual.
Otros aspectos	<p> https://twitter.com/grupoamiab https://www.youtube.com/user/GrupoAmiab https://es-es.facebook.com/PaginaOficialGrupoAmiab https://www.linkedin.com/company/amiab/ https://www.instagram.com/amiab.es/ </p>



Nombre	INCARLOPSA
Web	https://incarlopsa.es/
¿A qué nos dedicamos?	Somos una empresa de procedencia familiar, dedicada al procesamiento y elaboración de productos cárnicos, ofreciendo a nuestros clientes y consumidores la máxima calidad en todos ellos. Actualmente contamos con 10 centros de trabajo distribuidos por el territorio nacional, posicionándonos como una empresa referente dentro del sector alimentario porcino, llegando a diferentes países a través de nuestros productos y disponiendo de una plantilla de más de 2500 trabajadores y trabajadoras.
¿Qué ofrecemos?	Disponemos de 10 centros de trabajo distribuidos por el territorio nacional, en los que ofrecemos tanto posibilidades de realización de prácticas como empleo.
¿Dónde estamos?	Disponemos de 10 centros de trabajo distribuidos por el territorio nacional: 4 centros ubicados en Tarancón (Cuenca) 1 centro ubicado en Cuenca 1 centro ubicado en Corral de Almaguer (Toledo) 1 centro ubicado en Olías del Rey (Toledo) 1 centro ubicado en Guijuelo (Salamanca) 1 centro ubicado en Valencia 1 centro ubicado en Jabugo (Huelva)
¿Qué perfiles buscamos?	Graduados universitarios de diferentes especialidades, así como alumnos de grado o Máster que quieran realizar prácticas
¿Qué habilidades técnicas pedimos?	Disponemos de descripciones de puestos de trabajo donde se incluyen las habilidades técnicas requeridas para cada uno de los puestos
¿Qué competencias personales son valorables?	Disponemos de descripciones de puestos de trabajo donde se incluyen las competencias requeridas para cada uno de ellos.
¿Por qué un estudiante o egresado/a puede querer estar en nuestra organización?	En Incarlopsa sabemos que uno de los principales valores que tenemos son nuestros trabajadores y trabajadoras como clave del éxito y aseguramiento del crecimiento de la empresa. Por ello, trabajamos día a día en el diseño e implantación de estrategias que nos permitan incorporar y desarrollar a los y las mejores profesionales, con motivación y orientación a la consecución de nuestros objetivos.



Nombre	CAMETO
Web	https://cameto.com/
¿A qué nos dedicamos?	<p>Nuestros más de 20 años de experiencia en el sector de la metalurgia nos avalan.</p> <p>Operamos tanto nacional como internacionalmente, en países como Sudáfrica, Suecia, UK, Rumanía, Marruecos, Egipto, Kuwait, Costa Rica, entre otros...</p> <p>Somos expertos en la construcción de depuradoras y desalinizadoras, obras industriales y de energías renovables. Fabricamos estructura fija para plantas fotovoltaicas, y hace unos años diseñamos y patentamos nuestro propio seguidor solar.</p> <p>También contamos con división de electricidad y control y O&M, con profesionales cuya experiencia supera los 20 años en el sector y cuentan con referencias a nivel nacional e internacional.</p> <p>Confían en nosotros grandes empresas como Acciona, Dragados, Cobra, Sacyr, Iberdrola, Canal de Isabel II, Aqualia, Elecnor, Renovae, entre otros...</p> <p>Calidad, agilidad y compromiso en los plazos de entrega como filosofía de empresa.</p> <p>Una de nuestras prioridades es cuidar el planeta, por ello, desde 2021 toda la energía que consumimos en todos nuestros procesos productivos, es de origen 100% renovable, contribuyendo así a evitar emisiones de CO2 y otros gases contaminantes y de efecto invernadero a la atmósfera.</p> <p>Los servicios que prestamos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Energías renovables 2. Oil & Gas 3. Depuración y desalinización de aguas 4. Montajes industriales
¿Qué ofrecemos?	<p>Descubre como te podemos ayudar en info@cameto.es</p> <p>Incorporación constante de ingenieros y abogados</p> <p>Política de empresa, previas prácticas fin de carrera en la empresa, posterior incorporación en la compañía si ambas partes están de acuerdo.</p>
¿Dónde estamos?	Ubicados en Tomelloso, con obras industriales por todo el territorio nacional
¿Qué perfiles buscamos?	<p>Buscamos ingenieros industriales, mecánicos, eléctricos, civiles...</p> <p>Buscamos abogados</p>
¿Qué habilidades técnicas pedimos?	Habilidad con CAD y otros programas de diseño-dibujo

<p><i>¿Qué competencias personales son valorables?</i></p>	<p>Valoramos a las personas que:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Comparten nuestra visión y están dispuestas a crecer con nosotros. -Buscan superar nuevos desafíos y desean contribuir al éxito de proyectos de gran envergadura. -Aprecian la rigurosidad y la seriedad en el trabajo, así como la oportunidad de aprender y crecer en un entorno internacional. -No importa si tienes experiencia o estás al comienzo de tu carrera, en Cameto ofrecemos oportunidades para desarrollar tu talento y hacerlo crecer. Nuestro equipo diverso y colaborativo está dispuesto a recibir a personas con diversas habilidades y antecedentes.
<p><i>¿Por qué un estudiante o egresado/a puede querer estar en nuestra organización?</i></p>	<p>Lo que ofrecemos:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Proyectos emocionantes y de gran envergadura que te desafiarán y te permitirán crecer. -Un ambiente de trabajo internacional y colaborativo. -Oportunidades de formación y desarrollo profesional. -Una empresa estable con una reputación sólida en el mercado. -La posibilidad de marcar la diferencia y ser parte de grandes proyectos.



Nombre	EIFFAGE ENERGÍA SISTEMAS
Web	https://www.eiffageenergiasistemas.com/
¿A qué nos dedicamos?	<p>Eiffage Energía Sistemas, filial española del grupo francés Eiffage, con más de 170 años de historia, desarrolla su actividad a través de diversas áreas de negocio: como son las energías renovables e infraestructuras eléctricas, instalaciones, mantenimiento, electromedicina, construcción y sistemas de control.</p> <p>Con implantación nacional de más de 50 delegaciones, una cifra de negocio en torno a 1.150M€ y una plantilla de más de 5.100 empleados y empleadas; además, cuenta con 14 filiales: 9 internacionales: Chile, Mexico, Perú, Colombia, Jamaica, Portugal, Irlanda, Italia y Alemania; y 5 nacionales con sede en España: Conscytex, Inelbo, EDS, SGAC y Electromedical.</p> <p>El grupo Eiffage centra su visión estratégica en la transición ecológica y el modelo bajo en carbono.</p>
¿Qué ofrecemos?	<p>¿Estás buscando una empresa para realizar tus prácticas de Grado?</p> <p>Nuestra empresa, Eiffage Energía Sistemas, es una empresa referente sectores como:</p> <p>Energías Renovables.Instalaciones InterioresMantenimiento eléctricoClimatización y ConstrucciónRedes de distribución eléctricaReformas y rehabilitaciones</p> <p>Con más de 5100 empleados de plantilla y en continuo crecimiento, tanto a nivel nacional como internacional.</p> <p>Apostamos por el talento joven y ofrecemos oportunidades de empleo a recién titulados y tituladas.</p> <p>Es por ello, por lo que cada año acogemos entre 150 y 200 alumnos/as en prácticas de diferentes especialidades según la necesidad actual de cada departamento.</p> <p>En la mayoría de los casos finalizamos este periodo con una nueva contratación, por lo que vemos en esta modalidad de incorporación de personal una gran oportunidad de búsqueda de candidatos/as potenciales.</p>
¿Dónde estamos?	Ctra. Mahora, km 3.200 Albacete
¿Qué perfiles buscamos?	Ingeniería industrial, civil, mecánica, eléctricaEconómicas, Derecho, Relaciones Laborales, Empresariales, Ingeniería Informática, Ingeniería Robótica.

	Aunque también las prácticas van dirigidas a estudiantes de Máster en Dirección y Gestión Económica y Financiera, Máster en Bolsa y Mercados Financieros, Máster en Banca y Finanzas, Máster en Auditoría de Cuentas y Máster de Acceso a la Abogacía.
¿Qué habilidades técnicas pedimos?	Las propias de cada perfil, son distintas.
¿Qué competencias personales son valorables?	<p>Las competencias personales valorables están en conjunción con los valores de la empresa: la Ejemplaridad, Responsabilidad, Confianza, Transparencia, Lucidez, Valentía y Tenacidad. Seis valores indisociables que definen lo que quiere ser la compañía: un grupo que se guía por sus valores, audaz y movilizado en torno a una misma visión de excelencia y de humanismo.</p> <p>En este sentido, Eiffage Energía trabaja día a día para fomentar sus valores y cumplir los principios fundamentales que rigen la compañía, buscando la satisfacción de sus clientes y de su equipo de profesionales.</p>
¿Por qué un estudiante o egresado/a puede querer estar en nuestra organización?	<p>Eiffage Energía Sistemas es una empresa sólida, estable con amplitud de líneas de negocio, decenas de puestos de trabajo diferentes, lo que hace que sea una gran escuela para formarse dentro de un equipo multidisciplinar.</p> <p>Además, existe una política interna de acompañamiento en todo el proceso de las prácticas para que no sólo aprenda las funciones y procedimientos de la empresa, si no también se impregne del ADN que se respira en la compañía, con sus valores y principios.</p> <p>Existe un alto porcentaje que nuestros egresados terminan sus prácticas con un contrato laboral.</p>

•Zennio®

Nombre	ZENNIO
Web	https://www.zennio.com/es
¿A qué nos dedicamos?	¡Construyamos el futuro juntos! Somos más de 270 profesionales encargados del diseño y fabricación de productos de domótica KNX para viviendas, hoteles y edificios. Nuestros más de 19 años de trayectoria consolidada nos sitúan actualmente como una de las empresas fabricantes de referencia internacional más innovadoras con presencia en 117 países alrededor del mundo
¿Qué ofrecemos?	Trabajar en Zennio significa trabajar en una empresa tecnológica joven, internacional y de alto rendimiento que ofrece un entorno ideal para aquellos que quieren tener un impacto real en el crecimiento de una organización y desean asumir proyectos retadores ¡También significa trabajo en equipo, buen ambiente y compañerismo!
¿Dónde estamos?	Toledo, Castilla La Mancha, España. Con filiales en Mexico, R.Dominicana, Costa Rica, Reino Unido, Francia, Alemania y Dubai.
¿Qué perfiles buscamos?	Somos una empresa de ingeniería, aunque podrás encontrar en nuestra web diferentes perfiles, ya que estamos seleccionando personal en todo el mundo! Principalmente perfiles de ingeniería con y sin experiencia. En Zennio seleccionamos ingeniero/as mecánicos, electrónicos, informáticos, telecomunicaciones, industriales,...para ventas, desarrollo de producto, supply chain, soporte y proyectos,...
¿Qué habilidades técnicas pedimos?	Principalmente conocimiento en los lenguajes de programación con los que trabajamos en Zennio y básicos en electrónica y redes.
¿Qué competencias personales son valorables?	Trabajo en equipo. Comunicación. Orientación a la calidad.
¿Por qué un estudiante o egresado/a puede querer estar en nuestra organización?	En Zennio es imprescindible el trabajo en equipo, compañerismo y colaboración transversal con el resto de equipos. Las habilidades comunicativas y orientación a calidad y resultados, es otro de los atributos que caracterizan a nuestros empleados/as!



REPSOL

Nombre	REPSOL
Web	http://www.repsol.com/
¿A qué nos dedicamos?	<p>Somos una multienergética global, comprometida con un mundo sostenible, con una visión de futuro que se basa en la innovación, la eficiencia, el respeto y la creación de valor para el progreso de la sociedad. Lideramos la transición energética y nos hemos marcado el objetivo de ser cero emisiones netas en 2050. La innovación es el motor del cambio. Por eso, impulsamos nuevas soluciones en el sector de la energía, de manera eficiente y segura. Obtenemos energía de distintas fuentes: Hidrocarburos y Energías Renovables, y, la transformamos en productos y servicios para nuestros clientes: movilidad y hogar. Estamos en 27 países, lo que nos permite tener un equipo humano diverso, formado por personas de distintas culturas y disciplinas profesionales. Abarcamos toda la cadena de valor de la energía y comercializamos más de 90 productos. Somos más de 25.000 profesionales unidos por un mismo propósito: transformar el modo en que vivimos, generando nuevas y mejores oportunidades para la sociedad.</p>
¿Qué ofrecemos?	<p>Empleo</p> <p>Contamos con un talento comprometido y emprendedor. Promovemos un entorno de trabajo basado en la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión, e impulsamos formas de trabajo que faciliten el equilibrio entre la vida personal y la profesional.</p> <p>Siempre estamos en la búsqueda de talento, de personas que quieran dar forma al futuro de la energía. Si eres de los que cree que hay mucho por hacer, nos gustaría conocerte.</p> <p>En Repsol existe un gran abanico de oportunidades. Queremos que tu talento forme parte de nuestro equipo con más de 25.000 profesionales de múltiples disciplinas. Súmate a Nuestro equipo, súmate a la Energía del Talento en Trabaja con nosotros Bolsa de empleo Repsol</p> <p>Prácticas - Programa Talent Energy</p> <p>¿Qué te va a aportar?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tendrás la oportunidad de poner en práctica todo lo que estás aprendiendo a nivel teórico, formándote con profesionales con experiencia en el sector energético. • Podrás participar en proyectos pioneros e innovadores de distintos índole. • Realizarás tus prácticas en una o más áreas estratégicas con el

	<p>acompañamiento de profesionales que tutorizarán tu estancia.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Posibilidad de formación online ajustada a tu perfil. <p>¿Qué te ofrecemos?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prácticas remuneradas, dependiendo de tu perfil y de la jornada que realices. • Un periodo de prácticas de 6 meses, con posibilidad de ampliar otros 6 meses más. • Opción de hacer prácticas en remoto, en función de tu centro de estudios y/o área en la que te incorpora. • Flexibilidad horaria para abordar tus compromisos académicos. • 22 días libres anuales. • Oportunidad de generar comunidad participante en nuestros programas de voluntariado. • Promovemos espacios de trabajo inclusivos. Contamos con procesos de selección accesibles. <p>¿Qué buscamos?</p> <p>Graduados o estudiantes de grado o Máster de titulaciones de distintas ramas de Ingeniería, ADE, Economía, Derecho, Marketing, Telecomunicaciones, Informática, Física, Matemáticas, Estadística y grados técnicos con especialidad en Ciberseguridad, Big Data, Onmicanalidad. que quieran desarrollarse en el sector energético. En nuestro complejo Industrial Repsol Puertollano, tenemos gran demanda de perfiles técnicos de Grado o Master en Ingeniería Industrial y de Ingeniería Química.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Interés para la Compañía en áreas como: Ciencia de datos e IA, Tecnología e innovación digital, Estrategia y desarrollo de negocios, Personas y servicios corporativos y Transformación y sostenibilidad y Asuntos Legales. • Inglés nivel alto. <p>Súmate a un programa formativo de calidad comprometido con tu desarrollo profesional y contribuye con la transición energética. ¡Disfrutarás de una experiencia enriquecedora! Trabaja con nosotros Bolsa de empleo Repsol</p>
¿Dónde estamos?	<p>Nuestra sede corporativa se ubica en Madrid, España. En Repsol contamos con siete complejos industriales, cinco en España, uno en Portugal y otro en Perú, referentes en eficiencia y sostenibilidad.</p> <p>En Castilla la Mancha tenemos implantación en nuestro Complejo Industrial Repsol Puertollano, es motor de crecimiento y desarrollo</p>

	<p>económico en la zona y es clave para cubrir las demandas de carburantes del centro de España. Ubicación : Carretera de Calzada s/n, Puertollano 13500 (Ciudad Real).</p>
<p>¿Qué perfiles buscamos?</p>	<p>En Repsol apostamos por las personas, por eso el equipo humano que formamos reúne a profesionales con una amplia variedad de trayectorias, habilidades y culturas. La combinación de tal riqueza de talentos y recursos permite crear equipos diversos, comprometidos y dinámicos que trabajan para hacer realidad los objetivos de la compañía y nos impulsa hacia el éxito. Al mismo tiempo, promovemos espacios de trabajo inclusivos que contribuyan a que las personas puedan desarrollar todo su potencial profesional, fomentando el trabajo en equipo y la colaboración entre las distintas áreas de Repsol. Por ello, estamos comprometidos con la igualdad de oportunidades, la diversidad y la inclusión, desarrollando procesos de selección accesibles, basados en capacidades y libres de cualquier forma de discriminación.</p> <p>Buscamos Graduados o estudiantes de grado o Máster de titulaciones de distintas ramas de Ingeniería, ADE, Economía, Derecho, Marketing, Telecomunicaciones, Informática, Física, Matemáticas, Estadística y grados técnicos con especialidad en Ciberseguridad, Big Data, Onmicanalidad. que quieran desarrollarse en el sector energético.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Interés en áreas como: Ciencia de datos e IA, Tecnología e innovación digital, Estrategia y desarrollo de negocios, Personas y servicios corporativos y Transformación y sostenibilidad y Asuntos Legales. • Inglés nivel alto <p>*En nuestro complejo Industrial Repsol Puertollano, tenemos gran demanda de perfiles técnicos de Grado o Master en Ingeniería Industrial y de Ingeniería Química.</p> <p>En Repsol existe un gran abanico de oportunidades. Queremos que tu talento forme parte de nuestro equipo con más de 25.000 profesionales de múltiples disciplinas. Te invitamos a visitar nuestro canal de empleo (www.repsol.com) donde encontrarás oportunidades en las diferentes áreas y negocios de la compañía. En caso de que ninguna de las ofertas activas encaje con tus intereses o perfil, puedes hacernos llegar tu CV de forma proactiva (aceptamos solicitudes abiertas).</p>
<p>¿Qué habilidades técnicas pedimos?</p>	<p>Graduados o estudiantes de grado o Máster de titulaciones de distintas ramas de Ingeniería, ADE, Economía, Derecho, Marketing, Telecomunicaciones, Informática, Física, Matemáticas, Estadística y grados técnicos con especialidad en Ciberseguridad, Big Data, Onmicanalidad....Interés en áreas como: Ciencia de datos e IA, Tecnología e innovación digital, Estrategia y desarrollo de negocios, Personas y servicios corporativos y Transformación y sostenibilidad y Asuntos Legales. Inglés nivel alto</p>
<p>¿Qué competencias personales son valorables?</p>	<p>Organización. Eficacia y eficiencia. Capacidad de adaptación. Trabajo en equipo.</p>

	<p>Iniciativa.</p> <p>Automotivación.</p> <p>Responsabilidad.</p> <p>Liderazgo y gestión de personas.</p>
<p><i>¿Por qué un estudiante o egresado/a puede querer estar en nuestra organización?</i></p>	<p>En Repsol, sabemos que las personas creamos la energía del talento, la energía que nos hace avanzar como Compañía, por eso, impulsamos al equipo humano, que es nuestro activo más valioso, creando oportunidades que se manifiestan en diferentes formas. Te ofrecemos diversos programas para que completes tus estudios especializándote en distintas áreas a la vez que adquieres experiencia.</p> <p>Trabajar en Repsol es formar parte de un proyecto que impactará en nuestra manera de vivir. Es contribuir, en primera persona, a cumplir el objetivo de cero emisiones netas en 2050. Es formar parte de un equipo dedicado a construir nuestro futuro como sociedad, que busca soluciones energéticas para cada momento. Estamos llevando a cabo una apuesta decidida por la innovación tecnológica, la digitalización y el suministro de energía accesible, eficiente y seguro. Ofrecemos oportunidades únicas de desarrollo profesional. Enriquecemos nuestros equipos con perfiles especializados en ámbitos emergentes como Big Data, inteligencia artificial o disciplinas como los combustibles renovables o la economía circular, entre otros. Apostamos por un entorno de trabajo inclusivo, colaborativo y estimulante. Creamos un futuro lleno de posibilidades.</p>



Nombre	SUMITOMO ELECTRIC BORDNETZE SPAIN
Web	https://www.sebn.com/en/
¿A qué nos dedicamos?	<p>Sumitomo Electric Bordnetze Spain es una empresa de automoción que pertenece al grupo Sumitomo Electric Bordnetze SE (SEBN), y se dedica al diseño y fabricación de mazos de cableado eléctrico para la industria de automoción. En el grupo SEBN trabajan más de 39.000 personas en diversas plantas de producción y centros de trabajo en Europa, Norte de África, China y Méjico, situándose su central en Alemania (Wolfsburg).</p> <p>En España, inició su actividad en 2001 como centro de servicio al cliente en Pamplona y posteriormente en 2012 se inició un centro de desarrollo y calidad en Martorell.</p> <p>Actualmente, SEBN ES se encuentra en fase inicial de apertura de una nueva planta productiva en Cuenca focalizada en el vehículo eléctrico.</p>
¿Qué ofrecemos?	<p>En Sumitomo Electric Bordnetze ofrecemos prácticas, proyectos finales de carrera y oportunidades profesionales en diferentes áreas de trabajo (logística, ingeniería, finanzas, administración y recursos humanos).</p> <p>Además, ofrecemos desarrollo en entorno multinacional, innovador y trabajar en última tecnología.</p>
¿Dónde estamos?	<ul style="list-style-type: none"> • Europa, Norte de África, China y Méjico. • En España: Pamplona, Martorell y Cuenca.
¿Qué perfiles buscamos?	<ul style="list-style-type: none"> - Grado en Ingeniería Eléctrica. - Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática. - Grado en Ingeniería Informática. - Grado en Ingeniería Mecánica. Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación. - Doble Grado en Administración y Dirección de Empresas y Estudios Internacionales. - Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas. - Grado en Derecho y Economía. - Grado en Relaciones Laborales y Desarrollo de Recursos Humanos.
¿Qué habilidades técnicas pedimos?	Office Avanzado (Excel, Power BI).SAP (ERP).Programación (Phyton).Inglés (B2-C1).
¿Qué competencias personales son valorables?	<p>Comunicación.</p> <p>Colaboración.</p> <p>Flexibilidad.</p> <p>Trabajo en quipo.</p> <p>Resolución de conflictos.</p> <p>Gestión del tiempo</p>

<i>¿Por qué un estudiante o egresado/a puede querer estar en nuestra organización?</i>	<p>Trabajamos en un entorno multinacional que permite el desarrollo profesional altamente enriquecedor y trabajar con colegas de otras culturas.</p> <p>Además de ello, el ambiente de trabajo es muy colaborativo, participativo e innovador.</p> <p>Nuestro Onboarding pasa por diferentes fases en las que el estudiante o egresado/a puede adquirir un gran conocimiento técnico y no técnico en su departamento pero también adquirir conocimiento de otros departamentos.</p>
<i>Otros aspectos</i>	<p>Ofrecemos plan de formación en competencias lingüísticas y acceso a plataformas formativas colaborativas.</p> <p>Posibilidad de viajes nacionales e internacionales.</p>

CAMPOS

Nombre	CAMPOS
Web	https://camposcorporacion.com/empleo/ https://www.linkedin.com/company/campos-corporacion/ https://www.instagram.com/campos_corporacion/
¿A qué nos dedicamos?	Somos una empresa local con proyección internacional que actúa en cuatro grandes áreas de negocio: telecomunicaciones, construcción, climatización y energía. En nuestros más de 30 años de experiencia hemos ido evolucionando para ofrecer soluciones que den el mejor resultado a nuestros clientes y respondan a los desafíos futuros. Una evolución que nos ha llevado a ser hoy en día una empresa referente a nivel nacional y que se mantiene firme a sus tres pilares: impacto positivo, confianza e innovación.
¿Qué ofrecemos?	Prácticas y empleo: Ingeniero/a industrial
¿Dónde estamos?	Parque Empresarial Campollano, C/F, 31 Albacete Polígono Industrial Romica, C/Berlín 73, Albacete Ctra Badajoz-Valencia, 60 Ossa de Montiel (Albacete)
¿Qué perfiles buscamos?	Ingenieros/as industriales en prácticas Jefes/as de obra
¿Qué habilidades técnicas pedimos?	Las principales funciones a desarrollar se centran en la gestión de obras de construcción y adecuación de espacios comerciales e industriales principal-mente, con el objetivo de su entrega al cliente en tiempo y forma.
¿Qué competencias personales son valorables?	Buscamos gente flexible, proactiva, con ganas de trabajar y aprender y con iniciativa.
¿Por qué un estudiante o egresado/a puede querer estar en nuestra organización?	Somos una empresa líder en el sector, con 30 años de experiencia, que aporta soluciones globales de telecomunicaciones, construcción, climatización y energía. Campos nació como una empresa familiar, y así nos seguimos sintiendo. Por eso, año tras año trabajamos para mejorar las condiciones de nuestros trabajadores, velando por su salud y bienestar en el entorno laboral, así como por su conciliación familiar. Hemos tenido un crecimiento sostenido de la compañía durante los últimos años. Contamos con un seguro médico para todos los trabajadores, el cual incluye servicios adicionales para la mejora de la salud física y mental. Favorecemos la flexibilidad horaria para que los empleados puedan decidir su lugar de trabajo y flexibilizar sus horarios de entrada y salida.



Nombre	SERVICIO DE EMPLEO PÚBLICO ESTATAL
Web	https://www.sepe.es/HomeSepe
¿A qué nos dedicamos?	El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) es un organismo autónomo adscrito al Ministerio de Trabajo y Economía Social. El SEPE, junto con los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas, forman el Sistema Nacional de Empleo. Su fin es contribuir al desarrollo de la política de empleo, gestionar el sistema de protección por desempleo y garantizar la información sobre el mercado de trabajo con el fin de conseguir, en colaboración con los Servicios Públicos de Empleo Autonómicos y demás agentes del ámbito laboral, la inserción y permanencia en el mercado laboral de la ciudadanía y la mejora del capital humano de las empresas.
¿Qué ofrecemos?	Apoyo para mejorar la empleabilidad de los jóvenes.
¿Dónde estamos?	El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) es un organismo autónomo adscrito al Ministerio de Trabajo y Economía Social. El SEPE, junto con los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas, forman el Sistema Nacional de Empleo. Desde esta estructura estatal se promueven, diseñan y desarrollan medidas y acciones para el empleo, cuya ejecución es descentralizada, ajustadas a las diferentes realidades territoriales. El organismo está compuesto por: Unos servicios centrales.52 direcciones provinciales.Una amplia red de oficinas presenciales distribuidas por las 50 provincias del Estado español y las ciudades de Ceuta y Melilla, desde las que se gestionan los trámites de prestaciones por desempleo. En las de Ceuta y Melilla, también se gestionan los trámites de empleo y formación.
¿Qué perfiles buscamos?	Desempleados y personas en búsqueda activa de empleo.
¿Qué habilidades técnicas pedimos?	Estar en búsqueda activa de empleo.
¿Qué competencias personales son valorables?	Perfiles que quieran mejorar su empleabilidad.
¿Por qué un estudiante o egresado/a puede querer estar en nuestra organización?	Porque desarrollamos medidas y acciones para el empleo, cuya ejecución es descentralizada, ajustadas a las diferentes realidades territoriales.

serveo

Nombre	SERVEO
Web	https://serveo.com/
¿A qué nos dedicamos?	<p>En Serveo somos un referente internacional en el diseño, mantenimiento, operación y gestión integral de infraestructuras públicas y privadas de transporte, energía, salud, industria, y en la prestación de servicios de facility management. Un integrador transversal de servicios que impulsa el crecimiento y el desarrollo sostenible de los clientes y la sociedad a través de soluciones eficientes, flexibles y seguras.</p>
¿Qué ofrecemos?	<p>Serveo ofrece diversas oportunidades de prácticas y empleo para aquellos interesados en formar parte de nuestro equipo. A través de su programa "Talent Drivers", buscamos atraer y desarrollar talento joven, brindando un entorno propicio para el crecimiento profesional.</p> <p>En nuestra página web, publicamos todas las ofertas de empleo, permitiendo a los candidatos seleccionar las vacantes que mejor se ajusten a su perfil e intereses.</p> <p>Además, publicamos las ofertas de prácticas y posiciones junior en LinkedIn e Infojobs, facilitando el acceso a oportunidades laborales para estudiantes y recién graduados.</p>
¿Dónde estamos?	Presencia a nivel nacional.
¿Qué perfiles buscamos?	Serveo busca activamente perfiles de ingeniería Industrial o similar y ADE para integrarse en sus equipos en diversas áreas y ubicaciones.
¿Qué habilidades técnicas pedimos?	<p>Conocimientos Específicos: Dominio en áreas como ingeniería mecánica, eléctrica, electrónica industrial y automática, organización industrial o química industrial.</p> <p>Competencia Informática: Manejo avanzado de herramientas digitales y software relevante para la ingeniería, incluyendo programas de diseño y análisis.</p> <p>Resolución de Problemas: Capacidad analítica para identificar, evaluar y solucionar desafíos técnicos de manera eficiente.</p>
¿Qué competencias personales son valables?	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Orientación al Cliente: Capacidad para comprender las necesidades de los clientes y ofrecer soluciones eficientes. ◆ Trabajo en Equipo: Habilidad para colaborar con diferentes departamentos y perfiles profesionales. ◆ Proactividad: Iniciativa para proponer mejoras y anticiparse a problemas. ◆ Pensamiento Crítico y Analítico: Capacidad para evaluar situaciones, detectar oportunidades y tomar decisiones fundamentadas. ◆ Creatividad e Innovación: Enfoque en la mejora continua y

	<p>búsqueda de soluciones novedosas.</p> <p>◆ Capacidad de Adaptación: Flexibilidad para trabajar en distintos entornos, proyectos y ubicaciones.</p>
<p>¿Por qué un estudiante o egresado/a puede querer estar en nuestra organización?</p>	<p>◆ Crecimiento profesional: La empresa ofrece oportunidades de formación y desarrollo a través de programas como Talent Drivers, donde los jóvenes profesionales pueden aprender de expertos en el sector.</p> <p>◆ Diversidad de proyectos: Serveo opera en sectores como movilidad, energía, salud e industria, permitiendo a los recién graduados adquirir experiencia en diferentes áreas.</p> <p>◆ Innovación y tecnología: La compañía apuesta por la digitalización y nuevas tecnologías en la gestión de infraestructuras, lo que permite a los jóvenes trabajar con herramientas modernas y metodologías avanzadas.</p> <p>◆ Oportunidades de rotación y movilidad: Los programas para jóvenes talentos incluyen rotaciones por diferentes áreas y localizaciones, lo que facilita la adquisición de una visión global del negocio.</p> <p>◆ Ambiente de trabajo dinámico y colaborativo: Según testimonios de empleados, Serveo ofrece un entorno de trabajo cercano y con apoyo al desarrollo profesional.</p> <p>◆ Proyección de carrera: La empresa fomenta la promoción interna, permitiendo a los nuevos talentos crecer dentro de la organización a medida que adquieren experiencia.</p> <p>◆ Compromiso con la sostenibilidad: Para quienes buscan un impacto positivo en la sociedad, Serveo desarrolla proyectos alineados con la sostenibilidad y la eficiencia energética.</p>

EMPRESAS Y ENTIDADES COLABORADORAS

También han estado presentes en #UCLM3E:



LISTADO COMPLETO ENTIDADES PATROCINADORAS

AIRBUS
AJUSA
ASOCIACIÓN NACIONAL AMIAB
CAMETO
CAMPOS
COJALI
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPRESAS Y EMPLEO - JCCM
EUROCAJA RURAL
GLOBALCAJA
INCARLOPSA
MINISTERIO DE DEFENSA
REPSOL
SERVICIO DE EMPLEO PÚBLICO ESTATAL
SERVEO
SUMITOMO ELECTRIC BORDNETZE SPAIN
ZENNIO
EIFPAGE ENERGÍA SISTEMAS

LISTADO COMPLETO ENTIDADES COLABORADORAS

- AGUAS SOLÁN DE CABRAS
- ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS (ADIF)
- ARDO
- BANCO DE ESPAÑA
- CARREFOUR
- CENTRO NACIONAL DEL HIDRÓGENO
- CHAMPINTER
- CONECTANDO TALENTO
- CT INGENIEROS
- CULTURAL CARE SPAIN
- DELAVIUDA
- ELCORTE INGLÉS
- EMPRESAS AGRUPADAS MONEDERO
- EXIDE TECHNOLOGIES
- GREENVOLT NEXT & VIPRESOL
- GRUPO GIMENO
- GRUPO OESIA
- GRUPO TECON
- GRUPO TELLO ALIMENTACIÓN
- GRUPO VALL COMPANYS
- ID ENERGY GROUP
- INDRA DEIMOS
- INSERTA EMPLEO FUNDACIÓN ONCE
- ITECAM
- LACTALIS ESPAÑA
- MAHLE ELECTRONICS
- MEISA
- MINSAIT - INDRA GROUP
- PLANEA ENERGÍA
- POWER ELECTRONICS
- REPETCO
- RES ENERGY GLOBAL SERVICES
- ROVENSANEXT
- SERBATIC
- SOLAGRO
- SOLAR WORLD STAIN
- SUPERCONTABLE
- SUPERMERCADOS LA DESPENSA
- TRIGO GROUP
- VALORIZA
- VÉRTICE CULTURAL CLM
- ZELEROS
- TSD
- LAGAHE
- RHEINMETALL EXPAL MUNITIONS
- CADE SOLUCIONES DE INGENIERÍA
- ACCIONA
- SYDIS
- PANADERO
- AGENCIA TRIBUTARIA - AEAT
- AYUNTAMIENTO DE ALBACETE
- FUNDACIÓN DIAGRAMA
- CÁMARAS DE COMERCIO CLM
- MINISTERIO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y EL EMPLEO PÚBLICO



Campaña de difusión

1. PÁGINA WEB



El curso 2024 / 2025 ha sido un curso con numerosas novedades en lo que a difusión de contenidos se refiere, siendo de vital importancia la comunicación a través de la nueva web de CIPE UCLM [#CIPEUCLM](#). [Tu futuro, paso a paso](#) y la web especialmente creada para el propio foro [#UCLM3E](#) donde se alojaba el formulario de inscripción al foro y también a las distintas actividades tales como concursos o networking con empresas.

En este sentido, la difusión de la 19ª edición de UCLM3E comenzó en el mes de enero de 2025 con la activación de la web oficial de UCLM3E, que se encuentra ubicada en <https://www.uclm.es/empresas/UCLM3E> y cuya dirección se personalizó como [uclm3e.uclm.es](https://www.uclm.es/empresas/UCLM3E).

De este modo, gracias a la web, se ha facilitado a todas las partes interesadas el acceso a toda la información relativa a su visita al foro, al mismo tiempo que se podía obtener respuesta a preguntas y dudas frecuentes, acceder al programa de actividades, conocer la distribución de espacios y también consultar la información relativa a los talleres prefaro dirigidos a estudiantes y egresados/as.



¿Qué es UCLM3E?

El foro de empleo UCLM3E es un punto de encuentro entre empresas de todas las zonas, alumnos y egresados que conforman una gran comunidad. Se trata de un espacio de encuentro y colaboración de los recursos humanos donde empresas, egresados y alumnos formamos parte de un mismo equipo.

En este foro de encuentro se reúnen en un mismo espacio a empresas y egresados, a estudiantes que buscan como egresados, estudiantes, docentes y alumnos.

Desde 2005, la UCLM3E ha sido un punto de encuentro y colaboración de los recursos humanos donde empresas, egresados y alumnos formamos parte de un mismo equipo.





Formulario de inscripción #UCLM3E 2025



Entrada sobre charla preforo #UCLM3E 2024

Aunque, sin duda, uno de los contenidos más valiosos en la web ha sido el de la consulta de las fichas de las entidades participantes en el foro, para conocer las oportunidades y plan de carrera de los que las mismas disponen, junto con las ofertas de prácticas y de empleo que tanto las empresas patrocinadoras, colaboradoras y participantes ofrecían.

Desde el equipo de CIPE, se ha ido recopilando minuciosamente la extensa información recogida, adecuándola al formato e imagen de marca de #UCLM3E y poniéndola a disposición de estudiantes y egresados/as.



Apartado web de empresas (patrocinadoras) #UCLM3E 2025



Apartado web de empresas (colaboradoras) #UCLM3E 2025

2. CAMPAÑA EN REDES SOCIALES

1. EL EVENTO A TRAVÉS DE LAS REDES SOCIALES DEL CIPE.



- **22** publicaciones | **16** vídeos | **6** imágenes
- **8058** seguidores | **+ 6000** cuentas alcanzadas



<https://www.facebook.com/CIPEUCLM/>

- **20** publicaciones | **14** vídeos | **6** imágenes | **34** historias
- **3542** seguidores | **+1100** visualizaciones



@cipeuclm

<https://www.instagram.com/cipeuclm/>

- **22** publicaciones | **16** reels | **6** imágenes | **34** historias
- **1787** seguidores | **+108.000** reproducciones | **+17.000** cuentas alcanzadas



Grupo de empleo de la Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM)

<https://www.linkedin.com/groups/844559/>

- **22** publicaciones | **16** vídeos | **6** imágenes
- **2443** miembros | **+1000** impresiones



@cipeuclm.bsky.social

<https://bsky.app/profile/cipeuclm.bsky.social>

- **20** publicaciones | **14** vídeos | **6** imágenes
- **26** seguidores |

En relación con la campaña de difusión del **Foro de Empleo #UCLM3E** en su 19ª edición a través de redes sociales, destaca la elaboración de un plan de comunicación global por parte del equipo técnico del CIPE. Este plan, diseñado bajo una estrategia de *branding*, fue trasladado al gabinete de comunicación de la Universidad de Castilla-La Mancha para coordinar las publicaciones en la web corporativa de la UCLM, la página oficial del evento #UCLM3E y los distintos perfiles sociales de @uclm_es y @cipeuclm.

Por primera vez, la generación de contenido contó con el apoyo de todos/as los/as becarios/as de colaboración del CIPE en los diferentes campus, quienes se coordinaron

semanalmente para planificar y ejecutar el calendario de publicaciones propuesto por el personal técnico del CIPE.

La campaña de difusión arrancó el 30 de enero con un mensaje inicial sobre la fecha, el lugar y las primeras empresas confirmadas para el Foro #UCLM3E 2025. A partir de febrero, la comunicación se intensificó hasta la celebración del evento, culminando el 10 de abril de 2025 con la publicación de un *reel* de agradecimiento. En este contenido final, se expresó reconocimiento a la comunidad universitaria, estudiantes, egresados/as, empresas, entidades, administraciones públicas y docentes que participaron en el foro.

De todas las cuentas en redes sociales manejadas por el CIPE, los mejores resultados se consiguieron en Instagram, ya que es la cuenta más seguida por estudiantes, destacando un crecimiento de:

- **+91%** cuentas alcanzadas.
- **+197%** actividad en el perfil.
- **+220,5%** visitas al perfil.



La estrategia de comunicación en redes sociales fue evolucionando. Inicialmente se publicaba dos veces por semana, los martes y jueves. Esta frecuencia respondía a la necesidad de mantener un ritmo adecuado en la fase preparatoria

del evento, permitiendo a su vez probar distintos formatos, conocer mejor a la audiencia y empezar a consolidar una comunidad.

Uno de los primeros vídeos compartidos tuvo el propósito de presentar el foro de manera breve, directa y visual. A través de este tipo de publicaciones, se comenzó a experimentar con el formato de vídeo corto como una herramienta efectiva para fomentar la interacción.

Desde marzo, se optó por fortalecer la estrategia de contenidos, aumentando la frecuencia de publicación a tres veces por semana—lunes, miércoles y viernes—con un enfoque más estructurado y una mayor variedad de formatos. Este cambio permitió ofrecer información relevante de manera constante y mantener vivo el interés por el evento.

En esta nueva fase, se desarrollaron materiales más especializados y con un impacto visual más fuerte, asegurándonos de que el mensaje fuera claro y efectivo desde el primer instante.

La estrategia de contenidos reveló información general sobre UCLM3E, incluyendo consejos prácticos para acudir al foro. Igualmente, se detallaron las empresas participantes, recomendaciones para la optimizar la visita al foro, estrategias de optimización del CV, pautas para entrevistas y un resumen de las actividades programadas.

Para su desarrollo, se tomaron como referencia experiencias previas y un análisis de los formatos y enfoques que generaron mayor impacto en las plataformas digitales utilizadas. Esto permitió garantizar una comunicación clara y efectiva, facilitando el acceso a información relevante y fomentando la participación en el evento.

Desde el inicio, se estableció una identidad visual cohesionada para el proyecto con el objetivo de mantener una línea clara y reconocible en todas las publicaciones, independientemente del contenido. Para lograrlo, se desarrolló un sistema de branding propio, que incluyó el uso constante de los mismos colores, tipografías y estilo visual. Esta uniformidad contribuyó significativamente a fortalecer la imagen del foro y a que cualquier publicación pudiera ser identificada de inmediato como parte de la campaña.



A continuación, se recogen algunas de las publicaciones de la campaña previa al evento, obtenidas de las diferentes cuentas en las que tiene presencia el CIPE.



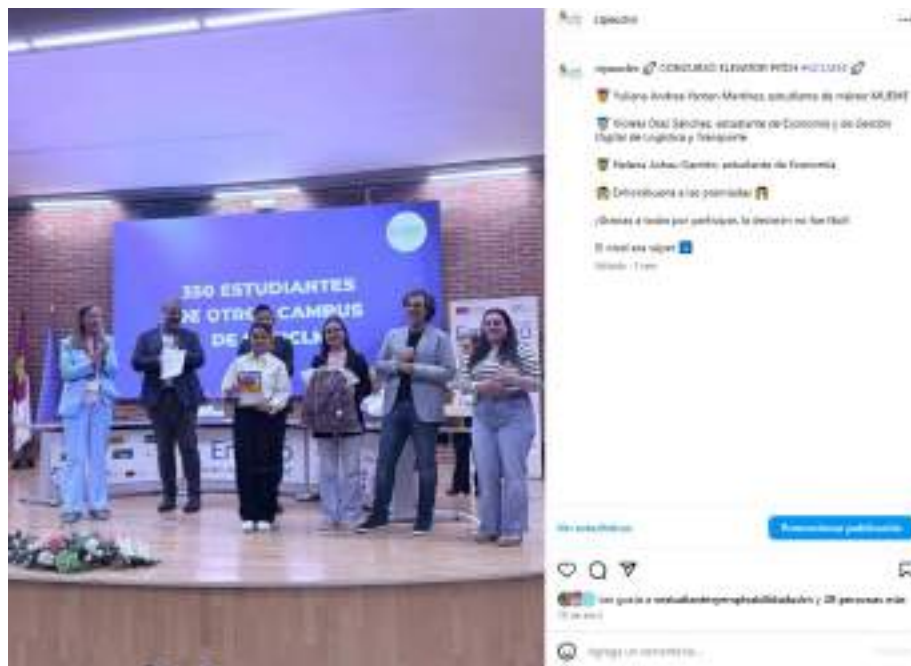




El **3 de abril**, fecha en la que se celebró la 19ª Edición de UCLM3E, se concentró el mayor número de publicaciones, dando reporte de todo lo que sucedía, principalmente a través de historias en Instagram y Facebook, permitiendo seguir el evento en vivo.



Algunas de las publicaciones más esperadas del día fueron dos, por un lado, la de los resultados de los sorteos que se habían desarrollado durante la jornada y por otro, la de los/as estudiantes ganadores/as del concurso Elevator Pitch, que contó con un jurado compuesto por representantes de algunas de las empresas participantes en el propio foro.



Por último, unos días después de la celebración de UCLM3E, se lanzó un *reel* con un resumen de todo lo vivido en este evento, con un agradecimiento muy especial a todas y cada una de las entidades patrocinadoras y colaboradoras que hicieron realidad la 19ª Edición del Foro de Empleo de la Universidad de Castilla – La Mancha.



CAMPAÑA EN CENTROS DE LA UCLM

Como parte de la estrategia de difusión, en línea con las ediciones anteriores, y en paralelo a las otras vías de difusión antes mencionadas, las semanas previas al evento se llevó a cabo una campaña de visitas a las distintas escuelas y facultades de los diferentes campus de la UCLM. La acción estuvo dirigida principalmente al alumnado de tercer y cuarto curso, así como a estudiantes de máster.

Para ello, los estudiantes colaboradores del CIPE realizaron visitas presenciales a las aulas, distribuyendo dípticos y cartelería en todos los edificios universitarios. Además, se desarrolló una intensa **campaña de mailing**, enviando información a más de 10.000 estudiantes inscritos en la plataforma de prácticas y a más de 3.500 registrados en la bolsa de empleo. También se alcanzó a aquellos alumnos y egresados que habían utilizado el servicio de orientación durante el presente curso académico.

Al igual que en las dos ediciones anteriores de UCLM3E celebradas en los campus de Toledo y Cuenca, respectivamente, se apoyó la campaña de difusión con mensajes a través de **WhatsApp**, con contenido en formato texto y audiovisual, dirigidos a los delegados de centros y estudiantes de últimos cursos, aprovechando este canal habitual de comunicación entre el alumnado.

Un aspecto destacado de esta edición fue la diversificación y producción de material audiovisual propio, lo que representó una mejora significativa en la estrategia de comunicación y en el acercamiento al público objetivo de la campaña.



PROGRAMA DE MANO Y PROGRAMA DE FÁCIL LECTURA

Al igual que en anteriores ediciones presenciales, se diseñó un programa de mano destinado a los asistentes, en el que se detallaban los horarios de las actividades y la distribución de los espacios. Este material proporcionó a los participantes una guía clara y accesible para facilitar su experiencia durante el evento.



3. OTROS MEDIOS DE DIFUSIÓN

En los días previos a la celebración del foro de empleo, los responsables de la unidad participaron en diversas entrevistas radiofónicas a nivel regional, y local, en el caso de Albacete, en emisoras como ONDA CERO y CADENA SER, con el objetivo de fomentar la asistencia al evento.

Esta labor de promoción se complementó con el respaldo de distintos medios de comunicación, que contribuyeron a la difusión de la campaña previa al foro.

Además, la página web de la **Fundación General de la UCLM** colaboró activamente en la divulgación del dossier informativo dirigido a empresas y organizaciones, facilitando también el proceso de inscripción para aquellas entidades interesadas en participar en UCLM3E.


[INICIO](#)
[INSTITUCIONAL](#)
[NOTICIAS](#)
[FORMACIÓN](#)
[ESPAÑOL PARA EXTRANJEROS](#)
[RESIDENCIA OM](#)
[OTROS PROGRAMAS](#)

| PRESENTACIÓN |

En esta edición, y después de dieciocho ediciones, la Universidad de Castilla-La Mancha abre sus puertas a empresas y organizaciones en la que será la **18ª edición del Foro UCLM3E**. El objetivo principal de esta iniciativa es la cooperación de los actores locales, nacionales e internacionales y proporcionar profesionales altamente cualificados al tejido empresarial. Esta vez, nuestro encuentro anual tendrá lugar el próximo día **18 de abril de 2024** en el campus de **Albacete** y será organizada por nuestro Centro de Información y Promoción del Empleo (CIPE) y la Fundación General de la UCLM.

UCLM3E es más que un foro, es la unión fundamental entre la universidad y la empresa, una apuesta por mejorar las relaciones entre el ecosistema científico-tecnológico por la universidad, la innovación y el mercado de trabajo. UCLM3E también es una oportunidad de atraer el talento y ya cuenta con el apoyo por parte de las empresas e instituciones. Y por supuesto es una gran inversión en capital humano, el factor productivo fundamental para crecer y competir hoy.




[INICIO](#)
[INSTITUCIONAL](#)
[NOTICIAS](#)
[FORMACIÓN](#)
[ESPAÑOL PARA EXTRANJEROS](#)
[RESIDENCIA OM](#)
[OTROS PROGRAMAS](#)

| INSCRIPCIÓN |

Alfondo, elige si quieres inscribirte en el foro:

- Inscribirte a tu organización como asistente al foro de empleo y negocios. Si necesitas más detalles sobre las formas en las que tu organización puede participar en UCLM3E, te recomendamos dirigarte al director para organizaciones.
- Inscribirte como asistente al foro de empleo y negocios.

Si prefieres inscribirte al foro de empleo y negocios, sigue los pasos:

Inscripción para empresas

Si deseas inscribirte a tu organización como participante en UCLM3E 2024, sigue los pasos en el formulario que podrás encontrar en el siguiente enlace:

[Inscripción para organizaciones](#)

Inscripción para asistentes

Si deseas inscribirte como asistente al foro UCLM3E, sigue los pasos en el formulario que podrás encontrar en el siguiente enlace:

[Inscripción para asistentes](#)

Paralelamente, el gabinete de prensa de la UCLM llevó a cabo la publicación de diversas notas de prensa y contenidos relacionados con la celebración del foro, en consonancia con la estrategia de difusión planteada por el CIPE.

#UCLM
Universidad de Castilla-La Mancha
Estudiante
Empleante
Búsqueda
Herramientas

UCLM
ESTUDIOS
INVESTIGACIÓN
INNOVACIÓN
INTERNACIONAL
CULTURA

[Inicio](#) > [La UCLM](#) > [Comunicación](#) > [Actualidad](#) > [La UCLM celebrará el 19º foro de Empleo](#)

LA UCLM

- Institucional +
- Campus +
- Equipo de Gobierno +
- Órganos de Gobierno +
- Comunicación -
- Estructura
- Noticias
- Noticias en lectura fácil
- Previsiones
- Guía de uso de redes sociales
- Identidad Visual Corporativa
- UCLM TV
- Servicios y gestión +
- Normativa
- Agenda +

19º Foro de Empleo UCLM3E
3 de abril, Albacete

- Beca gratis
- Grandes premios
- Créditos ECTS

Se celebrará en el Campus de Albacete

19/03/2025

La décimo novena edición reúne a cerca de 80 empresas de todos los sectores.

La UCLM celebrará el próximo 3 de abril en Albacete el Foro de Empleo UCLM3E, reuniendo a jóvenes y a entidades.

COMPARTIR: F W in

Como resultado, la campaña se ha consolidado como un éxito, reflejado en las elevadas cifras de asistencia y seguimiento del evento. Además, el análisis de la información recopilada tras la finalización del foro ha confirmado un alto grado de satisfacción entre los participantes.

A su vez, la Facultad de Comunicación de la UCLM, del campus de Cuenca, nos acompañó un año más en la cobertura del Foro de Empleo UCLM3E, tal y como anunció en los meses previos mediante sus redes sociales.



4. CARTELERÍA

De manera simultánea, se inició la distribución de **250 carteles** en formato A2, tanto dentro como fuera de la Universidad. Estos carteles fueron estratégicamente colocados en todos los edificios de la UCLM, abarcando cada uno de sus campus y sedes. Asimismo, se distribuyeron entre diversas entidades e instituciones vinculadas a la empleabilidad, asegurando una mayor difusión del evento.



Asimismo, en el mes de marzo se llevó a cabo la distribución de **5000 dípticos informativos**, una cifra que supera la alcanzada en la edición anterior. Estos materiales

[illegible]

82

Valoración de asistentes

En los días posteriores al evento se realizó una encuesta a través de Microsoft Forms, a la que respondieron 38 asistentes. El perfil de las personas que respondieron fue el siguiente:



Sobre los servicios de transporte el resultado resultante, siendo la escala entre 1 -nada satisfecho/a- y 5 -Totalmente satisfecho/a- es:



Sobre el servicio de comedor:



El resto de apartados tuvo los siguientes resultados con la misma escala:

ESPACIO EXPOSITIVO

- Presencia de empresas y entidades participantes 4,34
- Información facilitada por las empresas/entidades participantes 4,18
- Ubicación e instalaciones de la feria 4,47
- Atención del personal de la organización durante la feria 4,41

ACTIVIDADES

Valoración de los diferentes espacios en los que estaba dividida la feria de empleo:

- Espacio Encuentros 4,15
- Espacio Networking 4,13
- Espacio Foto profesional 4,36
- Desafío Elevator Pitch 4,15
- Sorteos y premios 4,06

CONCLUSIONES

- Nota general de #UCLM3E 4,21
- ¿Repetiría visita a #UCLM3E? 89%



Medios de comunicación

Como en ediciones anteriores, el Foro de Empleo #UCLM ha contado con una amplia cobertura mediática en distintos niveles: local, regional y nacional, a través de medios digitales, radio y formatos audiovisuales, incluyendo entrevistas realizadas antes y durante el foro, difundidas a través de plataformas como YouTube.

Asimismo, empresas, administraciones públicas y entidades colaboradoras han contribuido a la promoción del evento, compartiendo su participación a través de notas de prensa, publicaciones en sus sitios web y redes sociales.

Resumen de varias publicaciones previas al evento:



[Abierto el plazo de inscripción en el foro de empleo de la UCLM en Albacete - El Digital de Albacete](https://www.eldigitaldealbacete.com/)

Fuente: <https://www.eldigitaldealbacete.com/>



[Abierto el plazo de inscripción en el foro de empleo de la UCLM, que se celebrará el 3 de abril](https://www.europapress.es/)

Fuente: <https://www.europapress.es/>

La UCLM celebrará el Foro de Empleo UCLM3E el 3 de abril en Albacete, uniendo a jóvenes y entidades en busca de oportunidades.

Por [Albacete](#) 11 de febrero de 2020

Tempo de lectura: 2 min



La Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM) se prepara para la celebración de su Foro de Empleo «UCLM3E», que en su edición reciente estuvo abierta sus puertas el próximo 3 de abril en el Campus de Albacete, desde las 10:00 hasta las 18:00 horas. Este evento se llevará a cabo en el edificio Melchor de Sotomayor, que albergará a cerca de 80 empresas y entidades, marcando un récord histórico para el foro, según han informado desde la organización.

[La UCLM celebrará el Foro de Empleo UCLM3E el 3 de abril en Albacete, uniendo a jóvenes y entidades en busca de oportunidades.](#) - Noticias de Albacete
Fuente: www.Albacete.news

europa press

La UCLM celebrará el próximo 3 de abril en Albacete el Foro de Empleo UCLM3E, reuniendo a jóvenes y entidades



Imagen: Oficina Medios de Mascom de la UCLM en Albacete.
© 2020 PRESS - Albacete

Europa Press Castilla-La Mancha

Publicado online el 10 marzo 2020 15:16



Newsletter

Anuncios Google

Dejar de ver anuncios

¿Por qué este anuncio?

[La UCLM celebrará el próximo 3 de abril en Albacete el Foro de Empleo UCLM3E, reuniendo a jóvenes y entidades](#)

Fuente: <https://www.europapress.es/>



[El campus acoge el Foro de Empleo UCLM3E el 3 de abril | Noticias La Tribuna de Albacete](https://www.latribunadealbacete.es/)

Fuente: <https://www.latribunadealbacete.es/>



<https://www.sepe.es/HomeSepe/que-es-el-sepe/comunicacion-institucional/noticias/detalle-noticia?folder=/SEPE/2025/Abril/&detail=SEPE-apoya-empleo-joven-Foro-UCLM3E>

Fuente: <https://www.sepe.es>

Algunas de las publicaciones en medios durante el 3 de abril #UCLM3E



[El Gobierno regional resalta los más de 20 puntos de incremento en la tasa de afiliación de egresados de la UCLM en los últimos diez años | Gobierno de Castilla-La Mancha](https://www.castillalamancha.es/)

Fuente: www.castillalamancha.es

El Foro de Empleo de la UCLM reúne en Albacete a cerca de 3000 personas y a más de 70 de empresas y entidades

>> Se ha consolidado como una de las principales citas de empleo y networking de la región

El Campus de Albacete acoge hoy la celebración del 19º Foro de Empleo #UCLM3E, que reúne a cerca de 3000 participantes y más de 70 empresas y organizaciones públicas y privadas. Una oportunidad para establecer contacto y conocer una amplia gama de oportunidades laborales y de prácticas. La actividad, promovida desde el Viceministerio de Estudiantes y Empleabilidad, a través del Centro de Información y Promoción del Empleo - CIPE-, ha sido inaugurada por el rector de la UCLM, Julián Garde.



[El Foro de Empleo de la UCLM reúne en Albacete a cerca de 3000 personas y a más de 70 de empresas y entidades | OCLMNoticias](https://objetivocastillalamancha.es/)

Fuente: <https://objetivocastillalamancha.es/>



[Unos 3.000 estudiantes y egresados acuden al Foro de Empleo de la UCLM | Noticias La Tribuna de Albacete](http://www.latribunadealbacete.es)

Fuente: www.latribunadealbacete.es

ALBACETE - DÍAZ-VILA - SAN PEDRO

El Foro de Empleo de la UCLM bate récords: más empresas, más oportunidades y más talento

Más de 70 empresas, 170 ofertas de empleo y 3.000 participantes convierten al foro en un referente regional de empleabilidad en su 19 edición



ESCUCHA EN DIRECTO



[El Foro de Empleo de la UCLM bate récords: más empresas, más oportunidades y más talento](https://www.cope.es)
Fuente: www.cope.es



Universidad de
Castilla-La Mancha

PRE-UNIVERSITY YEAR STUDENT COMPANY

UCLM STUDIES RESEARCH INNOVATION INTERNATIONAL CULTURE

español más

Inicio > El UCLM > Comunicación > Noticias > El Foro de Empleo de la UCLM bate récords

THE UCLM

- Institution
- Campus
- Equipo de Gobierno
- Governing Bodies
- Comunicación
- Gestoría
- News
- Actividades en recursos
- Presidencia
- Gestión de redes sociales
- Identidad Visual Corporativa
- UCLM TV
- Servicios and Administration
- Legislation
- Agenda

Se ha consolidado como una de las principales citas de empleo y networking de la región.

El Foro de Empleo de la UCLM reúne en Albacete a cerca de 3000 personas y a más de 70 de empresas y entidades

COMUNICACIÓN

SHARE: W F M Tn

El Campus de Albacete acoge hoy la celebración del 19º Foro de Empleo #UCLM3E, que reúne a cerca de 3000 participantes y más de 70 empresas y organizaciones públicas y privadas. Una oportunidad para establecer contacto y conocer una amplia gama de oportunidades laborales y de prácticas. La actividad, promovida desde el Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad, a través del Centro de Información y Promoción del Empleo (CIPE), ha sido inaugurada por el rector de la UCLM, Julián Gordo.

[El Foro de Empleo de la UCLM reúne en Albacete a cerca de 3000 personas y a más de 70 de empresas y entidades](https://www.uclm.es/)
Fuente: <https://www.uclm.es/>

→ ABC → España → Castilla-La Mancha

31/03/2018

Un total de 70 empresas ponen a disposición 170 ofertas de trabajo y prácticas en el XIX Foro de Empleo UCLM3E

manan

Julión Cárde ha explicado que este foro acerca a empresas e instituciones a sus alumnos y egresados con unas 50.000 visitas durante estas ediciones y 3.000 estipuladas para la jornada de este jueves

Globaleja y UCLM se unen a 'Intentaladris' para lanzar el espíritu emprendedor en tres campus de la región



Responsables de Globaleja, el Alcalde de Albacete y el rector Julión Cárde, en la feria de empleo. © ABC

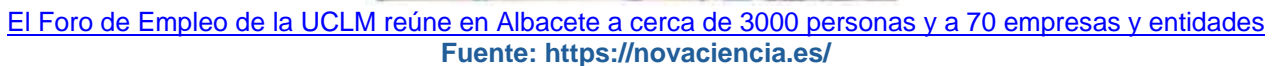
[Un total de 70 empresas ponen a disposición 170 ofertas de trabajo y prácticas en el XIX Foro de Empleo UCLM3E](https://www.abc.es/espana/castilla-la-mancha)

Fuente: <https://www.abc.es/espana/castilla-la-mancha>



[El Foro de Empleo de la UCLM reúne en Albacete a cerca de 3000 personas y a más de 70 de empresas y entidades | clm21](https://www.clm21.es/)

Fuente: <https://www.clm21.es/>



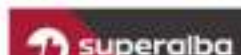
AMIAB participa en el Foro de Empleo UCLM3E en Albacete

Por: María López - 3 de abril de 2023

AMIAB participa en el Foro de Empleo UCLM3E en Albacete



Amiab ha participado en el 19º foro de empleo #UCLM3E, organizado por la Universidad de Castilla-La Mancha y que se ha celebrado este 3 de abril en el campus de Albacete. Este evento ha contado con



[AMIAB participa en el Foro de Empleo UCLM3E en Albacete - El Digital de Albacete](#)

Fuente: El Digital de Albacete



OPTIMIZADO POR Google

Albacete

Portada
 ·
 Vó-Gente
 ·
 Divers-Gente
 ·
 Ciudadales
 ·
 Madrid
 ·
 Castilla y León
 ·
 Góbing
 ·
 Movilidad

Un total de 70 empresas ponen a disposición 170 ofertas de trabajo y prácticas en el XIX Foro de Empleo UCLM3E

La Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM) ha celebrado este jueves en el edificio Melchor de Macanaz de su campus albacetense la XIX edición del foro de Empleo UCLM3E con 70 empresas e instituciones públicas ofreciendo información laboral y más de 170 ofertas de trabajo y prácticas.

eq/a/teoz3 - 112x8

ALBACETE, 3 (EUROPA PRESS)

La Universidad de Castilla-La Mancha (UCLM) ha celebrado este jueves en el edificio Melchor de Macanaz de su campus albacetense la XIX edición del foro de Empleo UCLM3E con 70 empresas e instituciones públicas ofreciendo información laboral y más de 170 ofertas de trabajo y prácticas.

El rector de la UCLM, Julián García, ha explicado que el evento trata de "ayudar en la empleabilidad acercando empresas e instituciones a sus alumnos y egresados" con unas 30.050 visitas estimadas a lo largo de todas sus ediciones y 3.030 estipuladas para la de este día.

"Es un foro transversal con una alta representación de compañías del sector tecnológico y el agroalimentario", ha detallado García, destacando que la UCLM es "la tercera universidad del país en afiliación a la Seguridad Social de egresados".

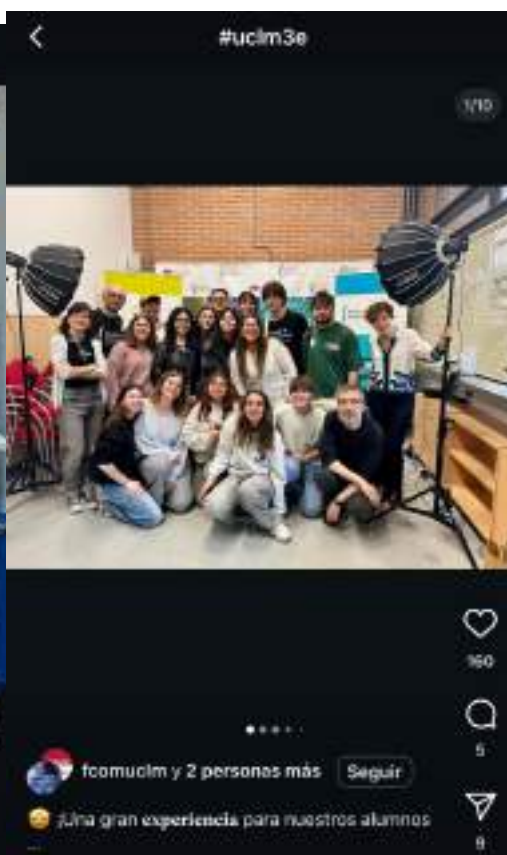
<http://www.gentedigital.es/albacete/noticia/4039621/un-total-de-70-empresas-ponen-a-disposicion-170-ofertas-de-trabajo-y-practicas-en-el-xix-foro-de-empleo-uclm3e/>

Fuente: Gente en Albacete

MENCIONES EN RRSS #UCLM3E

Para finalizar, este contenido reúne diversas publicaciones con la etiqueta #UCLM3E.









Galería





















